

UNIDADE NACIONAL

Maioria dos estados aprovou acordo e encerrou a greve

VANOR CORREA

A grande maioria das assembleias realizadas na segunda-feira, dia 6, em todo o país, aprovou a nova proposta da Fenaban apresentada na sexta-feira (3), encerrando a greve nacional iniciada no dia 30 de setembro. Isso mostra que os bancários do Rio tomaram a decisão certa ao seguir a orientação do Sindicato, do Comando Nacional da categoria e da Contraf-CUT de aprovar as propostas. Algumas bases decidiram continuar a greve nos bancos públicos, com novas assembleias realizadas ontem (7). Até o final desta edição, não haviam sido divulgados os resultados. A Primeira parcela da PLR será depositada até dez dias após assinatura da Convenção Coletiva e a segunda até 2 de março de 2015.

“Foi fundamental a unidade nacional e a nossa capacidade de mobilização. Realizamos uma greve mais curta que em anos anteriores, porém mais forte, com maior adesão em uma estratégia eficiente e menos desgastante para os bancários”, avalia a presidenta em exercício do Sindicato, Adriana Nalesso.

Conquista no HSBC - O HSBC apresentou a proposta de pagamento de R\$ 3 mil, sob forma de participação nos resultados (PR), através de uma antecipação de R\$ 2 mil em outubro e R\$ 1 mil em fevereiro de 2015. A proposta é resultado da pressão da greve e das negociações com o banco inglês, uma vez que a instituição teve prejuízo no balanço do primeiro semestre.

DEU O QUE FALAR - Adriana Nalesso concede entrevista à imprensa durante a greve, que teve grande repercussão na opinião pública



Propostas econômicas aprovadas

- **Reajuste Salarial** 8,5% (2,02% de aumento real)

Pisos

- **Portaria** R\$ 1.252,38 (9% ou 2,49% de aumento real)
- **Escritório** R\$ 1.796,45 (9% ou 2,49% acima da inflação)
- **Caixa/tesouraria** R\$ 2.426,76 (8,87% e 2,37% de aumento real)

PLR

- **Regra básica** - 90% do salário mais R\$ 1.837,99, limitado a R\$ 9.859,93. Se o total ficar abaixo de 5% do lucro líquido, salta para 2,2 salários, com teto de R\$ 21.691,82
- **PLR parcela adicional** - 2,2% do lucro líquido dividido linearmente para todos, limitado a R\$ 3.675,98

Antecipação da PLR

- **Primeira parcela depositada** até dez dias após assinatura da Convenção Coletiva e a segunda até 2 de março de 2015
- **Regra básica** - 54% do salário mais fixo de R\$ 1.102,79, limitado a R\$ 5.915,95 e ao teto de 12,8% do lucro líquido - o que ocorrer primeiro
- **Parcela adicional** - 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2014, limitado a R\$ 1.837,99

Tíquetes e demais verbas salariais

- **Auxílio-refeição** R\$ 572,00 ao mês (reajuste de 12,2%)
- **Auxílio-cesta alimentação e 13ª cesta** R\$ 431,16
- **Auxílio-creche/babá (filhos até 71 meses)** R\$ 358,82
- **Auxílio-creche/babá (filhos até 83 meses)** R\$ 306,96
- **Gratificação de compensador de cheques** R\$ 139,44
- **Requalificação profissional** R\$ 1.227,00
- **Auxílio-funeral** R\$ 823,30
- **Indenização/morte ou incapacidade por assalto** R\$ 122.770,20
- **Ajuda deslocamento noturno** R\$ 85,94

Conquistas sociais também pesaram na decisão dos bancários de aprovar proposta

Não foram apenas os avanços nos itens econômicos que levaram bancários de todo o país a aprovarem as propostas da Fena-ban. As cláusulas sociais também pesaram na decisão da maioria das assembleias de encerrar a greve. Os destaques são referentes ao combate às metas abusivas, à reabilitação profissional e o adiantamento do 13º salário para quem está afastado por licença médica. Confira no quadro ao lado as principais conquistas sociais.



Mais avanços para os bancários

- **Combate às metas abusivas** - Bancos incluirão na Convenção Coletiva o compromisso de que "o monitoramento de resultados ocorra com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho". Trata-se de mais um passo no combate às metas abusivas. Além disso, a cobrança de metas passará a ser proibida não somente por SMS, mas também por qualquer outro tipo de ferramenta tecnológica.
- **Dias parados** - A compensação dos dias parados durante a greve será de uma hora por dia no período de 15 de outubro a 31 de outubro, para quem trabalha seis horas, e uma hora por dia no período entre 15 de outubro e 7 de novembro, para quem trabalha oito horas.
- **Certificação CPA 10 e CPA 20** - Quando exigido pelos bancos, os trabalhadores terão reembolso do custo da prova em caso de aprovação.
- **Adiantamento de 13º salário para os afastados** - Quando o bancário estiver recebendo complementação salarial, terá também direito ao

adiantamento do 13º salário, a exemplo dos demais empregados.

- **Reabilitação profissional** - Cada banco fará a discussão sobre o programa de retorno ao trabalho com o movimento sindical.

- **Gestantes** - As bancárias demitidas que comprovarem estar grávidas no período do aviso prévio serão readmitidas automaticamente.

- **Casais homoafetivos** - Os bancos divulgarão a cláusula de extensão dos direitos aos casais homoafetivos, informando que a opção deve ser feita diretamente com a área de RH de cada banco, e não mais com o gestor imediato, para evitar constrangimentos e discriminações.

- **Novas tecnologias** - Realização de seminários periódicos para discutir sobre tendências de novas tecnologias.

- **Campanha sobre assédio sexual** - Os bancos assumiram o compromisso de realizar uma campanha junto com os bancários para combater o assédio sexual no trabalho.

Greve força Banrisul a fazer nova proposta

Orientação é aceitar a proposta do banco nas assembleias desta quarta (8)

Pressionado pela greve, o Banrisul apresentou finalmente uma proposta geral para as reivindicações específicas dos bancários. Foram cinco rodadas de negociação em que o banco, sob a desculpa do peso dos custos de implantação do novo Plano de Carreira, tentou aniquilar o pagamento da PLR, direito consolidado pelos funcionários em 2012.

Aliás, a implantação do Plano de Carreira foi o principal ponto dos debates nas negociações. O banco vai abrir o processo de migração no próximo mês de dezembro.

PONTOS POSITIVOS

As promoções por tempo sem limite de vagas (com concessão de 5,5% de reajuste a cada três anos) e a manutenção do pagamento da cesta extra e das verbas de PLR aos funcionários afastados para tratamento de saúde, são os pontos positivos conquistados na negociação e citados



DIVULGAÇÃO

A greve nacional do Banrisul continua forte até esta quarta-feira. Proposta avançou e nova assembleia definirá rumos da campanha salarial

pelo Comando. Os detalhes do novo Plano de Carreira podem ser vistos no site da Fetrafi/RS www.fetrafi.org.br.

OUTRAS PROPOSTAS

Em relação à saúde, será criada mesa temática para debater o assédio moral. Sobre a reivindicação de

democracia, participação e transparência, ficou acordado que o empregado em cadastro de reservas poderá participar simultaneamente de três outros processos seletivos.

Também fica assegurado o retorno da análise de perfil quando solicitado. E ainda, o empregado que renovar seu pedido de movimentação manterá sua classificação. A 13ª Cesta de Alimentação será extensiva aos afastados por doença.

PLR

A PLR Banrisul será calculada na base de 1% do lucro líquido do banco. Já a PLR CCT será paga cinco dias depois da assinatura do aditivo e mantém-se o mesmo formato do ano passado (inclusive para os afastados por doença).

JORNADA

Para os funcionários com jornada de seis horas será facultada a extensão do intervalo de 15 minutos com compensação no mesmo dia.

DIA DAS CRIANÇAS

Pais atletas da Copa Bancária vão fazer fotos com os filhos

O Sindicato vai comemorar o Dia das Crianças, nesta domingo (12), com uma série de atividades para os pequenos, na campestre em Jacarepaguá. Entre elas está uma seção de fotos dos pais atletas com seus filhos vestidos com a camisa do time para o qual o garoto ou garota torce.

Por isso, o diretor do Sindicato Jorge Lourenço, coordenador da Copa Bancária, solicita que os integrantes dos times que vão jogar no domingo levem seus filhos uniformizados para fazer fotos no gramado do Pereirão.

BANCÁRIO

Presidenta em Exercício: Adriana da Silva Nalesso - **Sede** - Av. Pres. Vargas, 502 /16º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 - Centro - Fax (Redação): (021) 2103-4112 - **Sede Campestre** - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434 (Pechincha/Jacarepagua) - **Subsede de Campo Grande:** Rua Viúva Dantas, 659, CEP: 23052-090 - Campo Grande - Tel.: 2415-0725 - 2415-0159 - **Secretaria de Imprensa** (imprensa@bancariosrio.org.br) - Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável **Coletivo de Imprensa:** Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú), Marcelo Ribeiro (Itaú/Unibanco), José Pinheiro (Banerj/Itaú) - **Editor:** Carlos Vasconcellos - MTb 21335/RJ - **Redatores:** José Eurides de Queiroz - Mtb 11.732 SP, Olyntho Contente - Mtb 14173/RJ - **Estagiária:** Roberta Ohanna Braga - **Revisor:**

João Luiz Pacheco - **Ilustrador:** Julio Mariano - **Diagramadores:** Marco Scalzo e Fernando Xavier - **Fotos:** Nando Neves - **Secretário de Imprensa:** Celedon Broca - Secretaria de Cultura (cultural@bancariosrio.org.br) - Tel.: 2103-4150 - Secretaria de Bancos Públicos (bancospublicos@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4122/4123 - Secretaria de Bancos Privados (bancosprivados@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4121/4124/4172 - Secretaria de Saúde (saude@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4110/4116/4149/4176 - Secretaria do Jurídico (juridico@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4104/4125/4128/4173 - Impresso na 3 Graph (Rua Marechal Aguiar, 36- Benfca - Telefone: 3860-0100) - Distribuição Gratuita - Tiragem: 23.000