

## A HORA DA UNIDADE

# Proposta é aprovada nos bancos privados e no BB. Caos no trânsito adia assembleia da Caixa

*Empregados da CEF têm assembleia nesta segunda (14). Local não havia sido definido até o fechamento desta edição*

THIAGO RIPPER



*Na assembleia dos funcionários Banco do Brasil, a maioria também aprovou o fim da greve e a proposta específica da empresa*

Foram 23 dias de greve ou 552 horas de paralisação em todo o país. A campanha salarial deste ano foi marcada pela maior greve dos últimos vinte anos com quase 12 mil unidades fechadas. As negociações com a Fenaban, Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal da última quarta-feira (9) também tiveram um aspecto inédito: durou 16 horas e só terminou às 4 horas da manhã. Mas valeu a pena lutar. Os bancários conseguiram avançar no reajuste salarial, nos pisos, na Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e até nos dias parados, razão maior do impasse criado pelos bancos,

em especial a direção do Banco do Brasil. No Rio, os bancários do setor privado aprovaram por unanimidade a proposta da Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), em assembleia realizada na sexta-feira, 11, no auditório do Sindicato. No BB, a assembleia realizada na Associação Atlética Banco do Brasil da Tijuca também aprovou a proposta patronal. Já na Caixa, o trânsito caótico na região da Leopoldina em função das obras da Prefeitura e do feriado de sábado (12) inviabilizou a assembleia, que aconteceria na quadra da Unidos da Tijuca, mas foi transferida para esta segun-

da-feira (14). O local ainda será definido, e assim que for confirmado será divulgado em nosso site: [www.bancariosrio.org.br](http://www.bancariosrio.org.br).

### APROVAÇÃO EM QUASE TODO O PAÍS

Na maioria das demais bases do país a proposta também foi aprovada. Os bancários de São Paulo, Osasco e região dos bancos públicos e privados encerraram a greve e aceitaram os índices apresentados pelas empresas. Em Belo Horizonte, a categoria também aprovou as propostas por ampla maioria. Em Curitiba, mais de 500 trabalha-

dores aprovaram o retorno ao trabalho e as propostas dos bancos.

Os bancários conquistaram 8% de reajuste salarial (aumento real de 1,82%), que vale para todas as verbas salariais. O piso cresceu 8,5% (ganho real de 2,29%), e o valor fixo da regra básica da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) aumentou 10%. A proposta também eleva de 2% para 2,2% o lucro líquido a ser distribuído linearmente na parcela adicional. Confira nas páginas 2 e 3 detalhes e os principais avanços das propostas da Fenaban e da Caixa. Na página 4, a proposta aprovada pelo funcionalismo do BB.

VANOR CORREIA



*Reunidos no Sindicato, os bancários do setor privado aprovaram, por unanimidade, a nova proposta da Fenaban*

DIVULGAÇÃO



*O trânsito caótico da Avenida Francisco Bicalho impediu o quorum para a assembleia da Caixa, transferida para esta segunda-feira*

## Assembleia da Caixa é nesta segunda-feira, dia 14, às 18h

Confira o local da assembleia em nosso site ([www.bancariosrio.org.br](http://www.bancariosrio.org.br)), a partir do meio-dia desta segunda-feira.

# Caixa: unidade garante manutenção da PLR

Falta de quorum devido a nó no trânsito adia



**Bancários do Rio vão decidir sobre a proposta da Caixa na assembleia desta segunda-feira. Maioria da categoria no país aprovou o fim da greve e a proposta do banco**

A nova proposta da Caixa Federal apresenta avanços importantes, fruto da greve nacional. Na negociação, ocorrida na noite da quinta, 10, a empresa propôs a manutenção da PLR Social que estabelece a distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os empregados. O menor pagamento de PLR, pela projeção que a Caixa fez de lucro, é de R\$ 8 mil para os técnicos bancários (TBN). A média prevista é de R\$ 9 mil. No caso dos cargos de caixa executivo, o valor é de R\$ 9.361,28, para tesoureiro é de R\$ 11.200,88 e avaliador de penhor de R\$ 10.695,98. Além dos itens específicos os bancários conquistaram um reajuste de 8% ((1,82% de aumento

real), elevação dos pisos em 8,55 (2,29% de ganho real) e um aumento do valor fixo da PLR da Fenaban de 10%. “A greve chegou ao limite e o melhor caminho é aprovar a proposta do banco, como fizeram os funcionários do BB e do setor privado”, disse o diretor do Sindicato Paulo Matileti. A assembleia para deliberação da proposta será nesta segunda-feira, 14, às 18 horas. O local ainda será definido e divulgado em nosso site: [www.bancariosrio.org.br](http://www.bancariosrio.org.br).

#### PARTICIPE DA ASSEMBLEIA

Por ausência de quorum, a assembleia da Caixa Econômica Federal,

marcada para sexta-feira (11/10), foi transferida para segunda-feira (14/10), às 18 horas. O local será divulgado no site do Sindicato ([www.bancariosrio.org.br](http://www.bancariosrio.org.br)) a partir do meio-dia de segunda. Às 19h30 de sexta-feira só havia 60 empregados presentes na quadra da Escola de Samba Unidos da Tijuca, na Av. Francisco Bicalho, local escolhido para debater a proposta de acordo. Um verdadeiro nó no trânsito, um engarrafamento monstruoso, talvez consequência do horário e do feriado, impediu que centenas de funcionários chegassem ao local, inclusive vários diretores do Sindicato e membros da Comissão Executiva dos Empregados (CEE).

O diretor do Sindicato Ricardo Aranha explicou que não havia condição de tomar qualquer decisão com a assembleia esvaziada. “Representantes das várias forças políticas presentes decidiram ser esta a melhor solução, mais democrática. Até porque a orientação do Comando Nacional dos Bancários era a de que o assunto fosse definido até segunda-feira”, afirmou. Para o sindicalista, o baixo comparecimento em função do trânsito não permitiria tomar uma decisão assim tão importante.

O presidente Almir Aguiar convoca os bancários da Caixa a participarem da assembleia. O imprevisto da última sexta-feira não pode abalar a mobilização dos empregados, que precisam comparecer em peso para decidir os itens específicos e o acordo geral com a Fenaban. Orientamos pela aprovação dos itens e pelo fim da greve para garantirmos a continuidade da unidade nacional e não cairmos num irresponsável isolamento”, disse.

## A nova proposta da Fenaban

Reajuste-Salarial	8% (1,82% de aumento real)
Tíquete-Refeição	R\$23,18 (por dia)
Auxílio-Alimentação	R\$397,36 (por mês)
13ª Cesta-Alimentação	R\$397,36
Anuênio (ATS)	R\$22,56
Auxílio-Creche/Babá (Filhos até 71 meses)	R\$330,71
Auxílio-Creche/Babá (Filhos até 83 meses)	R\$282,91
Auxílio-Funeral	R\$758,80
Ajuda deslocamento noturno	R\$79,21
Indenização por morte/incapacidade em assalto	R\$113.152,21
Requalificação profissional	R\$1.130,88

### Regra Básica da

90% do salário + R\$1.694,00

Adicional da PLR 2,2% do lu

\* Caso a distribuição do lucro líquido n para 2,2 salários, com teto de R\$19.99

# PLR Social, reajuste de 8% e piso cresce 8,5%

assembleia da Caixa para segunda-feira, 14

## Proposta da Caixa que será votada na assembleia

**PLR Social** - Estabelece a distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os empregados. O menor pagamento de PLR, pela projeção que a Caixa fez de lucro, é de R\$ 8 mil para os técnicos bancários (TBN). A média prevista é de R\$ 9 mil. No caso dos cargos de caixa executivo, o valor é de R\$ 9.361,28, para tesoureiro é de R\$ 11.200,88, e avaliador de penhor de R\$ 10.695,98. Os bancários da Caixa receberão a regra básica da PLR proposta pela Federação dos Bancos (90% do salário mais R\$ 1.694), o valor adicional que se refere à distribuição linear de 2,2% do lucro líquido e a PLR Social (veja tabela abaixo).

**Promoção por mérito** – Com a aprovação, passa a valer a redução de 70 horas para 10 horas de curso da Universidade Caixa para que seja computada na promoção por mérito.

**Horas extras** – O banco garantiu o pagamento de todas as horas extras nas unidades com até 15 empregados.

**Licença** – Atualmente os empregados têm direito a utilizar dois dias no ano para acompanhar os filhos ao médico. Essa licença agora poderá ser utilizada para acompanhar pais, companheiros/as e cônjuges.

**Dependente indireto Saúde Caixa** - A Caixa propôs e os empregados

aceitaram a extensão da condição de dependente indireto a filhos/enteados com idade entre 21 e 27 anos incompletos que não possuam qualquer renda superior a R\$ 1.800, inclusive as provenientes de pensão alimentícia.

**Vale Cultura** - No valor de R\$50 por mês válido para cinema, teatro e shows.

**Comissões paritárias** – A Caixa sinalizou, ainda, que pretende abrir o diálogo sobre temas cruciais para os empregados com a criação de duas comissões paritárias. Uma para discutir as condições de trabalho, que debateriam o número de empregados por unidade, o assédio moral, as metas e outras questões que afetam o dia a dia do empregado.

A outra abordará exclusivamente o PSI (Processo Seletivo Interno), com o objetivo de averiguar os problemas e aprimorar o processo para que todos os empregados tenham igualdade de oportunidades na ascensão profissional. As comissões devem ter início em até 30 dias após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho e serão concluídas até 30 de março de 2014.

**Dias parados** – A compensação dos dias parados vai até 15 de dezembro em no máximo uma hora por dia. Isso representa anistiar 71% dos dias parados.

### Proposta Caixa

Quanto o empregado da Caixa deve receber de antecipação da PLR (Projeção) se a proposta for aprovada (R\$)

Faixas Salariais	PLR Fenaban			Parcela Adicional (2,2% do lucro líquido semestral)	PLR Social (4% do lucro líquido semestral)	Total a receber como antecipação
	Regra Básica		Total da Regra Básica (com tetos)			
	54% do salário	Parcela Fixa				
2.500,00	1.350,00	1.016,40	2.366,40	722,049	1.313,62	4.402,51
3.000,00	1.620,00	1.016,40	2.636,40	722,049	1.313,62	4.672,51
3.500,00	1.890,00	1.016,40	2.906,40	722,049	1.313,62	4.942,51
4.500,00	2.430,00	1.016,40	3.446,40	722,049	1.313,62	5.482,51
5.000,00	2.700,00	1.016,40	3.716,40	722,049	1.313,62	5.752,51
6.000,00	3.240,00	1.016,40	4.256,40	722,049	1.313,62	6.292,51
7.000,00	3.780,00	1.016,40	4.796,40	722,049	1.313,62	6.832,51
8.000,00	4.320,00	1.016,40	5.336,40	722,049	1.313,62	7.372,51
9.000,00	4.860,00	1.016,40	5.452,49	722,049	1.313,62	7.488,60
10.000,00	5.400,00	1.016,40	5.452,49	722,049	1.313,62	7.488,60

### Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

fixos, com teto de R\$9.087,49\*

o lucro líquido distribuído linearmente com teto de R\$3.388,00

ão atinja 5% com o pagamento da regra básica, os valores serão aumentados 2,46.

## BANCÁRIO

Presidente: Almir Aguiar – Sede – Av. Pres. Vargas, 502/16º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 – Tel: 2103-4117 (PABX) – Fax (Redação): (021) 2103-4112 – Sede Campestre - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434

– Secretaria de Imprensa (imprensa@bancariosrio.org.br) – Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável Coletivo de Imprensa: Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú), Marcelo Ribeiro (Itaú/Unibanco), José Pinheiro (Banerj/Itaú) - Editor: Carlos Vasconcellos - MTb 21335/RJ - Redatores: José Eurides de Queiroz - Mtb 11.732 SP, Olyntho Contente - Mtb 14173/RJ - Estagiária: Beatriz Calado - Revisor: João Luiz Pacheco - Ilustrador: Julio Mariano - Diagramadores: Marco Scalzo e Fernando Xavier - Fotos: Nando Neves - Secretário de Imprensa: Celedon Broca – Impresso na 3 Graph (Rua Marechal Aguiar, 36- Benfica – Telefone: 3860-0100) - Distribuição Gratuita - Tiragem: 23.000

# Funcionários aprovam proposta do Banco do Brasil

## Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

Posto efetivo	R\$5.837,15
Caixas	R\$6.236,38
1º Comissionado (Assistente)	2,07 salários paradigmas
Outros comissionados	De 2,15 a 4,41 salários paradigmas

Em assembleia, sexta-feira (11), no auditório da AABB Tijuca, cerca de 500 funcionários aprovaram a proposta do Banco do Brasil de reajuste salarial de 8%, com reflexos sobre todas as verbas salariais. Aprovaram também PLR de R\$ 5.837,15 para os postos efetivos, R\$6.236,38 para os caixas e 2,07 salários paradigmas para os comissionados assistentes, 2,15 e 4,41 salários paradigmas para os demais comissionados, além do elenco de itens específicos.

A assembleia aprovou ainda a proposta dos dias parados: compensação dos 23 dias de greve até o dia 15 de dezembro, com anistia dos dias restantes e a devolução pelo banco do dia de paralisação contra o PL4330 (30/9), inclusive, e todos os reflexos do desconto.

### AMEAÇAS

O vice-presidente da Contraf-CUT, Carlos de Souza, presidiu a mesa de trabalho. Ele fez um relato das dificuldades que o Comando dos Bancários enfrentou diante dos negociadores dos bancos, especialmente na rodada de quinta para sexta-feira (11), quando o próprio Banco do Brasil protagonizou o emperramento das negociações, fazendo os debates romperem a madrugada até sair o acordo, particularmente no que diz respeito à discussão dos dias parados.

Carlos denunciou ainda a postura dos gestores, que começaram a repetir as atitudes antissindicais praticadas no ano passado, exatamente por conta da compensação dos dias parados. “Temos denúncias de que gestores já começaram a ameaçar rever a programação de férias de alguns companheiros, o que reputamos absurdo e repudiamos”, disse.

### MOBILIZAÇÕES FUTURAS

Ao final da assembleia, ele disse que “os trabalhadores fizeram uma greve forte contra o assédio moral e as atitudes antissindicais, contra o autoritarismo que impede a adesão espontânea. Essa campanha é um sinal da necessidade de ampliar as nossas mobilizações para as lutas que virão”.

A diretora executiva da Secretaria de Bancos Públicos do Sindicato Luciana Vieira afirmou que o funcionalismo do BB ainda tem muita luta pela frente.

“Conseguimos, depois de uma mesa de negociação muito tensa, avançar numa proposta muito importante, mesmo não sendo a proposta ideal, já que ainda temos muito o que conquistar”, disse.

### CONVOCAÇÃO

Na assembleia, houve falas de convocação para lutas dos trabalhadores que estão em pauta. As lideranças lembraram a importância dos bancários participarem da grande passeata que está marcada para esta terça-feira (15), na Avenida Rio Branco, bem como apoiar a passeata dos petroleiros marcada para a quinta (17), também na Av. Rio Branco, em protesto contra a entrega das reservas de Libra (Pré-Sal). Também houve menção à luta contra o PL4330, que escancara a terceirização e desorganiza por completo as relações do trabalho, ameaçando todas as categorias de trabalhadores.

## Demais itens

- Compromisso do banco em preencher o número de vagas de caixa executivo existente na data da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho, priorizando os funcionários que já estejam substituindo outros há mais de 90 dias.

- Contratação de 3 mil novos funcionários concursados até 31/8/2014.

- Encarreamento Horizontal: O banco se compromete a efetuar ajustes nos percentuais do Adicional de Função de Confiança (AFC) e do Adicional de Função Gratificada (AFG) em relação aos Valores de Referência (VR) das respectivas funções, a partir de 1/9/2016. Em 1/9/2016, o percentual do Adicional de Função de Confiança (FC) passará a ser 43,75%. A partir do mês de setembro de 2016 e a cada três anos, o percentual do AFG em relação ao VR, passará a ser: em 1/9/2016 (18,75%), em 1/9/2019 (25%), em 1/9/2022 (31,25%) e em 1/9/2025 (37,5%).

- Seleção para gestores, na sede da agência, pelo programa de ascensão profissional, com pré-requisito de não ter demanda de Ouvidoria procedente nos últimos 12 meses, consideradas também as denúncias encaminhadas via “protocolo de prevenção de conflitos.”

- Compromisso do banco em normatizar internamente a proibição de envio, pelos gestores, de mensagens de textos (SMS) que tratem de cobrança de metas em finais de semana, além da limitação do horário de envio durante a semana.

- Vale-cultura no valor de R\$50 por mês para funcionários que ganham até 5 salários mínimos, a partir de janeiro de 2014.

- Abono das horas de ausências durante a jornada de trabalho para funcionários com deficiência, para aquisição, manutenção, reparo ou ajuda técnica (cadeiras de rodas, muletas, etc.), limitado a uma jornada de trabalho por ano.

- Elevação da licença adoção para homens solteiros (família monoparental) ou com união homoafetiva, de 30 para 180 dias.

- Auxílio-educação para dependentes ao funcionário falecido ou que tenha ficado inválido em decorrência de assalto contra o banco, no limite de R\$868 por mês e idade do dependente de até 24 anos incompletos.

- Movimentação transitória para ausências de gerência média nos casos de licença de saúde, a partir do primeiro dia até 90 dias, nas agências com até 7 funcionários.

- Elevação da pontuação por méritos para os caixas de 0,5 ponto para 1 ponto por dia de exercício, retroativa a 2006, com pagamento a partir de 1/9/2013.

- Mediação de conflitos: compromisso do banco de agregar a metodologia de ouvidoria existente à metodologia de mediação de conflitos, treinando todos os gerentes de GEPES (Gestão de Pessoas). Analistas que atuam na Ouvidoria e administradores.

- Compromisso de considerar somente os 20 primeiros do sistema TAO (Talentos e Oportunidades) para os processos seletivos e nomeações nas unidades do banco.

- Mesa temática para debater Cassi e Previ.