

VITÓRIA DA MOBILIZAÇÃO

Finep: assembleia aprova acordo

FOTOS: NANDO NEVES



O diretor do Sindicato Ronald Carvalhosa considera que os avanços do acordo assinado são frutos da luta de muitos anos dos funcionários da Finep

Em assembleia realizada na quarta-feira (31), no Espaço Cultural Finep, os funcionários aprovaram a proposta de acordo apresentada pela Finep. O Sindicato, a Contraf-CUT e a Associação dos Funcionários da Finep (Afin) defenderam a aceitação da proposta apresentada pela empresa.

Além de assegurar os avanços obtidos na negociação da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria bancária, a proposta traz conquistas importantes nas questões específicas como a incorporação da GET (Gratificação Especial Temporária), a paridade no custeio do plano de saúde, melhora da PLR, formação de grupos de trabalho paritários para discussão do plano de saúde e da Fipeq (Fundo de Previdência). “O acordo assinado com a Finep foi até aqui o melhor entre os assinados com os bancos públicos por assegurar conquistas importantes e resolver uma

pendência de longa data (GET) e repara uma injustiça contra parcela importante do funcionalismo da Casa”, disse a diretora executiva da Secretaria de Imprensa do Sindicato Vera Luiza Xavier. “O resultado agora alcançado é fruto de uma luta de muitos anos dos funcionários da Finep. Foi também um reflexo da greve de janeiro, aprendizado fundamental para todos”, analisa o diretor do Sindicato, Ronald Carvalhosa.

CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

A contribuição assistencial dos funcionários estipulada em assembleia da categoria é de R\$ 45 para cobrir as despesas da campanha salarial. Os funcionários podem se opor ao pagamento. As cartas de oposição são individuais e devem ser entregues das 9h às 17h, nos dias 7, 8 e 9 de novembro, no Sindicato, Av. Presidente Vargas, 502/22 andar.

CIDADANIA PLENA

Sindicato é homenageado por apoiar Cipas nas escolas

O Sindicato recebeu na última quinta-feira, dia 25, uma homenagem de várias entidades do movimento social pelo apoio que tem dado à criação de Cipas nas escolas. A presidente Dilma Rousseff já assinou a Lei 12.645, que institui o Dia Nacional de Segurança e de Saúde nas Escolas (10 de outubro). O presidente da entidade, Almir Aguiar, destacou o papel do Sindicato dos Bancários do Rio na luta pela prevenção de acidentes de trabalho.

“Esta homenagem recebo em nome de todos os bancários e é fruto da participação de nossa entidade nas lutas pelo exercício pleno da cidadania. Nosso Sindicato não se limita às questões corporativas da categoria, mas possui também uma participação ativa em questões de interesse de toda a sociedade”, disse. Almir ressaltou ainda a participação do diretor do Sindicato Paulo Matileti na campanha pela criação das cipas nas escolas.

ROBSON MONTE



Almir Aguiar recebe a placa pelo apoio do Sindicato à criação das cipas e do Dia Nacional de Segurança e Saúde nas Escolas

BRANDESCO PIO X

Os funcionários da agência do Bradesco na Praça Pio X, 118, 8º andar, vão eleger nesta quarta-feira (7), das 11h às 17h, os integrantes da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), para a gestão de 2013.

MISSA DE 7º DIA

João José dos Santos

CENTRO DE MEMÓRIA/SEEB-RIO



João José dos Santos, o Joãozinho, em 2007, na inauguração do Centro de Memória do Sindicato

É nesta terça-feira (6), às 12h15, na Igreja de Santa Rita (Rua Visconde de Inhaúma, Centro), a Missa de 7º Dia, em memória do sindicalista bancário João José dos Santos, que morreu na terça-feira (30), aos 82 anos. Natural da Bahia, Joãozinho, como era conhecido no meio sindical, veio para o Rio, onde se formou em Direito. Funcionário do Unibanco, filiou-se ao Sindicato em 1962. Em 1971, integrou a diretoria sob a presidência de Edmilson Martins, para um mandato até 1974, mas que acabou em 1972, com prisões e intervenções no Sindicato. Participou ativamente para a retomada do Sindicato das mãos da ditadura, ainda na gestão de Ivan Pinheiro (1979/82). Foi diretor ainda de 1982/85 (Roberto Percinoto) e de 1991/1994 (Fernando Amaral). Foi militante do PDT.

SOS SANGUE

Marcia Carvalho Biancarde, irmã do funcionário do Sindicato André Joaquim Carvalho, está internada no Hospital da Lagoa e precisa de doadores de sangue. As pessoas que se solidarizarem devem dirigir-se ao Hemório (Rua Frei Caneca 6, Centro).

REINTEGRAÇÃO

Itaú negligencia legislação e Justiça manda cancelar dispensa de bancária

Velhos truques não colam mais. No processo da reintegração da ex-banerjiana Consuelo Maria Lisboa Patacho Lopes, da 49ª Vara do Trabalho, o Banco Itaú tentou impedir o retorno da trabalhadora ao emprego, alegando que a empresa estava em dia com o índice de colocação de força de trabalho de deficientes. Assim, poderia demiti-la.

Só que as razões apresentadas no recurso foram consideradas inócuas pela juíza Wanessa Danyella Matteucci, que as recusou por serem infundadas e não conterem provas contundentes.

A bancária provou que em todas as vezes que se ausentou do banco foi mediante concessão de benefícios do INSS. Consuelo foi admitida no Banerj por concurso público, em 1982, e demitida ilegalmente em 15 de julho de 2011, já no Itaú. Esteve afastada em 1991, 1994, 2001 e 2010. Em 2004, cumpriu programa de reabilitação profissional. Com isso, foi incluída na cota de portadores de necessidades especiais, só podendo ser dispensada se o banco tivesse contratado outra pessoa semelhante a Consuelo. O que não ocorreu. Logo, seu direito de voltar ao trabalho foi garantido.

“Descumprir a lei e insurgir-se contra decisões judiciais são práticas



ROBSON MONTE

A bancária do Itaú Consuelo Patacho, entre os diretores do Sindicato Ronald Carvalhosa e Vera Luiza, não esconde a alegria por sua reintegração garantida por decisão judicial

constantes do Itaú. Até tentaram não reintegrar a bancária, negligenciando o principal aspecto da lei que é garantir o emprego ao deficiente”, criticou a diretora executiva da Secretaria de Imprensa Vera Luiza Xavier.

O diretor do Sindicato Antonio Pinheiro também condenou a atitude do banco. “O Itaú agiu com imenso descaso e terá que pagar o ônus. Além de manter Consuelo, terá que completar a cota de deficientes no banco”, disse.

CONVÊNIOS

Inscrições para vestibular

Várias universidades que possuem parceria com o Sindicato estão com as inscrições abertas para o vestibular. Os descontos para os bancários sindicalizados chegam a 50%. Entre as instituições conveniadas estão: Gama Filho, Facha, UniverCidade, Castelo Branco, entre outras. Só fique ligado porque os descontos são diferentes dependendo do curso, do turno e da unidade escolhida. Confira os valores com a secretaria da universidade.

COLÉGIOS

Para as crianças e adolescentes há convênios com vários colégios e

curso de idiomas, que já estão com as matrículas abertas para o ano letivo de 2013. Entre as opções estão o Santa Mônica, Centro Educacional da Lagoa (CEL), Colégio Brasileiro de São Cristóvão, Oga Mitá, Passaredo, Yes e Fisk.

PREPARATÓRIOS

Para quem já é formado e quer se preparar para concursos públicos, há convênios com diversos cursos preparatórios como Academia do Concurso, Centro de Estudos Alexandre Vasconcelos e o Degrau Cultural, que oferecem descontos de até 30% nas men-

salidades. A lista completa das universidades, colégios e dos cursos preparatórios está no site dos Bancários, no link Convênios (<http://bancariosrio.org.br/convenios1.php>) ou pelo telefone 2103-4138 ou 2103-4169.

O diretor da Secretaria de Formação, Francisco Abdalla, lembra aos bancários que esses convênios são muito importantes na época de renovação de matrícula. “Muitos bancários não sabem da existência desses convênios e somente após se formar é que descobrem que podiam ter economizado muito durante a sua formação”, explica.

CARNAVAL

Bancário do Santander é Rei Momo pela quinta vez consecutiva

Pela quinta vez consecutiva o bancário Milton Júnior, que trabalha no Santander, foi reeleito Rei Momo do carnaval carioca, no último sábado, dia 3. Com 1,84m, pesando 160kg e uma disposição e alegria sem igual, ele levou para casa, com méritos, R\$ 20 mil de prêmio.

“O Rei Momo transmite em todo o mundo, em toda a cidade, a alegria e o samba, cercado de mulheres bonitas, a rainha e as princesas”, disse.

BELDADES

Evelyn Bastos, estudante de 19 anos e passista da Mangueira, foi coroada na noite deste sábado, no Rio de Janeiro, Rainha do Carnaval 2013, e Milton Júnior foi reeleito Rei Momo. Emocionada, Evelyn, que samba pela Mangueira desde os 4 anos, agradeceu aos fãs ao receber o título: “Entrei no concurso como representante da Mangueira, e, agora, estou representando todos os cariocas que participarão do carnaval. É muito bom”, comemorou a passista. A mãe de Evelyn foi rainha da bateria da Mangueira por três anos, e sua



BEM ACOMPANHADO - Cercado da rainha do carnaval, a linda mulata mangueirense Evelyn Bastos e das princesas Leticia Guimarães e Clara Paixão, o bancário Milton Júnior é, mais uma vez, o Rei Momo do carnaval carioca

principal inspiração. “Nossa Cidade Maravilhosa é rica em seus valores e cultura, e o samba é nossa raiz.”, disse o eleito, de 33 anos. Leticia Guimarães e Clara Paixão foram eleitas Princesas do Carnaval, e receberam 15 mil reais cada uma.

PASSEIO

Clima de montanha e belas cachoeiras em Visconde de Mauá

Quem curte o delicioso clima de montanha e cachoeiras revigorantes não pode perder o passeio a Visconde de Mauá, na Serra da Mantiqueira, promovido pela Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer do Sindicato. A excursão será realizada de 23 a 25 de novembro. O pacote, que inclui ônibus com ar-condicionado e serviço de bordo, dois pernites no Hotel Cruzeiro do Sul com pensão completa e passeios de caminhão pelas cachoeiras, custa R\$ 480 por pessoa, sendo que bancário sindicalizado paga R\$ 440. Mais informações pelos telefones 2103-4150/4151.



Muito verde e chachoeiras de águas cristalinas. Visconde de Mauá é uma ótima opção para quem quer fugir do estresse e da rotina

PORTO SEGURO

O Sindicato realizará uma excursão a Porto Seguro, na Bahia, de 15 a 24 de fevereiro. O pacote, que inclui ônibus com ar-condicionado e serviço de bordo, sete pernites em pousada com meia pensão e vários passeios pelas mais belas praias e ilhas da região, custa R\$ 1.785. Bancários sindicalizados pagam R\$ 1.685, que podem ser divididos em quatro parcelas iguais. Garanta já a sua vaga.

Curso de fotografia: turmas somente aos sábados

As turmas para o curso de fotografia que acontece às terças e quintas-feiras, das 19 às 22 horas, já estão lotadas. Só restam vagas para a turma de sábado, cujas aulas serão ministradas das 8h às 11h30. O endereço é Av. Pres. Vargas, 502, 21º andar.

O pré-requisito é ter uma câmera fotográfica, não importando o modelo ou a marca. A carga horária é de 15 horas e as aulas serão ministradas pelo fot-jornalista Vanor Correia. O preço normal é R\$ 275. Bancários sindicalizados e funcionários do Sindicato pagam R\$ 200, e seus dependentes, R\$ 250. As inscrições devem ser feitas na Secretaria de Cultura, Esporte e Lazer do Sindicato (2103-4150 e 2103-4151). Mais informações pelo e-mail vanorfoto@yahoo.com.br.

LINDAS PRAIAS

Promoção da Pousada Alcobara, em Búzios

Os bancários não podem deixar de aproveitar a promoção da Pousada Alcobara, em Búzios, numa parceria com a Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer do Sindicato. Um pacote especial de seis diárias, que custa quase R\$ 2 mil, o casal paga apenas por R\$ 765. Bancários sindicalizados desembolsam apenas R\$ 715. A promoção inclui café da manhã, almoço e até bebidas e vale para o período de março a novembro, exceto feriados.

Crianças até 3 anos pagam R\$ 30 por dia, de 3 a 12 anos, o valor é 30% do pacote e acima de 12 anos, 50%. Mais informações pelo telefone 9212-0585.

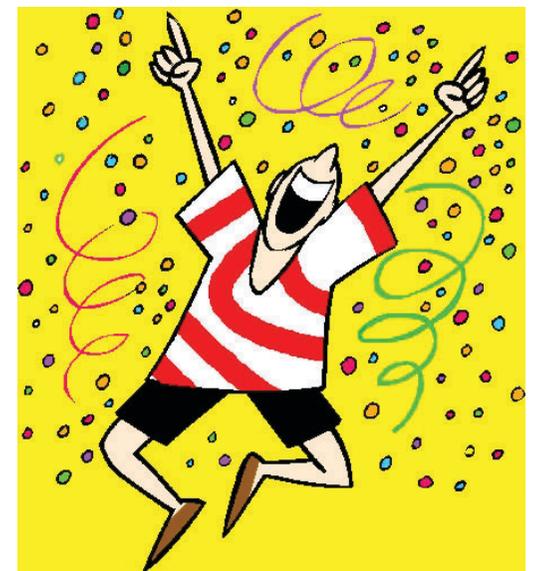
BLOCO DOS BANCÁRIOS

Inscreva seu samba até o dia 28 de dezembro

Os bancários já podem inscrever seu samba para o carnaval do Bloco dos Bancários, o “Vestiu uma camisinha listrada e saiu por aí...” As inscrições vão até o dia 28 de dezembro e a escolha do samba será no dia 11 de janeiro de 2013.

O tema do enredo deste ano é “Vampiros, vírus, violência! Fantasmas, pobreza, impotência! Éta lê lê! E você? Você tem medo de quê?”. Capriche na letra e no bom humor!

Mais informações de como se inscrever pelos telefones 2103-4150/4151.

**Calendário**

Inscrições até	28 de dezembro
Escolha do Samba	11 de janeiro de 2013
Ensaio de rua	18/01, 25/01 e 01/02 de 2013
Desfile do bloco	8 de fevereiro de 2013

Sob pressão do Sindicato, Santander marca reuniões para debater aditivo



O diretor do Sindicato Marco Mota disse que o calendário de reuniões é fundamental para os funcionários debaterem com o Santander itens do acordo aditivo

Diante das pressões do movimento sindical para que o banco negocie com seriedade diversas questões que

Calendário

Data	Tema da reunião
22/11/12	Comitê de Relações Trabalhistas
05/12/12	Grupo de Trabalho do SantanderPrevi
13/12/12	Grupo de Trabalho do Call Center
09/01/13	Fórum de Saúde e Condições de Trabalho
23/01/13	Igualdade de Oportunidades

afetam diretamente os funcionários, o Santander decidiu apresentar um agendamento de reuniões em que estarão presentes a Contraf-CUT, federações e sindicatos.

Sobrecarga de trabalho por falta de contratações, marcações de ponto

eletrônico irregulares, assédio moral no Call Center e desrespeito à jornada. Estes são pontos de discussão fundamentais que o Sindicato vem cobrando do Santander, sem no entanto obter resposta positiva.

Na semana passada, o diretor do Sindicato Marco Mota criticou em matéria do *Jornal Bancário* a sobrecarga exacerbada dos funcionários, em contradição com os volumes do lucro do banco de janeiro a setembro: R\$ 5,694 bilhões. O banco abriu 90 novas agências, mas as contratações são insuficientes para o aumento do movimento. Além disso, houve maquiagem no balanço para reduzir o lucro em 4,41%, em relação ao mesmo período.

“Este calendário de reuniões é fundamental para debatermos o aditivo, pois só assim poderemos defender nossas demandas específicas cara a cara”, disse Marco.

RISCOS À SAÚDE

Agência da Caixa na Rocinha tem infestação de ratos

A ocupação da Rocinha pela polícia pacificadora não assustou os ratos. Eles estão todos os dias na agência da Caixa instalada perto do Largo do Boiadeiro. Centenas de ratos são vistos diariamente sempre que as portas da unidade são abertas de manhã. Os clientes se assustam com a presença dos roedores. Já os funcionários temem as doenças que os bichos transmitem e por isso não bebem água nem comem no interior da agência.



O diretor do Sindicato Paulo Matileti vai pressionar a Gipes e os setores de infraestrutura que até o momento não tomaram qualquer providência para solucionar o problema, apesar das muitas reclamações encaminhadas pelos funcionários da dependência.

“Se o banco não tomar providência, o Sindicato vai solicitar uma vitória da SRT (Superintendência Regional do Trabalho), pois as condições de trabalho estão em desacordo com a legislação”, disse Matileti.

Itaú usa artifícios para demitir por justa causa na Cancela

O Itaú vem usando de diversos artifícios para demitir por justa causa os cerca de 130 funcionários que trabalham na Unidade de Serviço Bancário (USB) do prédio do banco, na Cancela, em São Cristóvão. Quase todos têm em comum a estabilidade. São diretores do Sindicato ou da Federação dos Bancários do RJ/ES, cipeiros e portadores de lesões por esforço repetitivo. Anteriormente, o Itaú já tinha demitido vários deles à força, passando por cima da lei. Mas viu sua estratégia fracassar: foram todos reintegrados judicialmente.

Desde outubro, o coordenador Operacional da USB, Duarte Marques Terra, decidiu usar outra tática. Passou a aplicar a normativa interna RP-29, que estabelece

punições progressivas, podendo chegar à demissão por justa causa. Como parte desta manobra, já advertiu, verbalmente, ou por escrito, quatro funcionários do setor o que não vinha ocorrendo até então. As punições foram aplicadas em outubro. Esta prática criou um clima de grande tensão entre os funcionários que passaram a sentir-se ameaçados, caracterizando o assédio moral coletivo.

DESVIO DE FUNÇÃO

Seguindo a mesma lógica de utilizar a normativa para demitir por justa causa, com punições progressivas, fez, também em outubro, uma reunião com todo o grupo. Nela

comunicou que alguns seriam ‘emprestados’ para agências próximas de suas casas. Para surpresa de todos, no entanto, os primeiros a serem transferidos foram para unidades do Itaú no Centro da Cidade. A desconfiança só fez piorar o clima no setor.

Posteriormente, o coordenador distribuiu documento com a lista das funções a serem desempenhadas nas agências pelos funcionários da USB. Aumentando as suspeitas de que as mudanças tinham como objetivo criar motivos para demissões, os trabalhadores constataram que nunca tinham executado a maioria dos serviços de retaguarda que passariam a exercer. Caso cometam algum erro podem ser punidos progressivamente, com advertência verbal, assinatura

de um termo de compromisso de correção de conduta, advertência por escrito, suspensão por um ou dois dias e demissão por justa causa, segundo estabelece o normativo interno.

ASSÉDIO

A tática de forjar a demissão por justa causa caracteriza o assédio moral coletivo. A prática é ilegal e contraria o próprio código de ética do Itaú. Em suas páginas, o documento lembra que assédio moral é o ato ou série de atos praticados de forma repetitiva, abusiva ou insistente por meio de comportamento ou comunicações que ferem a integridade psíquica, física, a personalidade ou a dignidade da pessoa, encaixando-se ao que acontece na USB.