

NOVAS REGRAS PARA DEVOLUÇÃO DE CHEQUES

Mudanças na compensação não podem resultar em demissões



Almir Aguiar (segundo da direita para a esquerda) cobrou do Bradesco a garantia no emprego para funcionários do Polo Rio. Sindicato quer impedir demissões nos setores de compensação de todos os bancos

Novo sistema, que obedece a uma regulamentação do Banco Central, trará impactos em várias áreas dos setores de compensação

dos bancos. Sindicato quer garantir emprego de bancários. Em reunião com representantes do Bradesco, no último dia 25, no Polo Rio, o banco

prometeu que não haverá demissões. Luta é para que compromisso seja assumido por todos os bancos. Página 4.

Encontros estaduais dos bancos públicos serão em junho

Os encontros estaduais dos bancários serão realizados neste mês de junho. Sua participação é fundamental para o fortalecimento da categoria.

Banco do Brasil: 4 de junho, na Federação dos Bancários RJ/ES
Caixa: 18 de junho, na Federação dos Bancários RJ/ES

HOMENAGEM

Documentário sobre Abdias Nascimento

O Sindicato prestará sua homenagem ao ex-senador e líder negro Abdias Nascimento, morto no último dia 23. Será exibido nesta quinta-feira, dia 2 de junho, o documentário *Memória Negra*, do cineasta e diretor Antonio Olavo. Página 3.

ITAÚ UNIBANCO

Centro de realocação é reativado

Mobilização dos bancários contra demissões surte primeiro resultado e banco reativa centro de realocação. Página 4.

FESTA

Forró dos namorados é nesta sexta

A Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer do Sindicato realiza nesta sexta-feira, dia 3 de junho, a partir das 19 horas, no auditório da entidade (Av. Pres. Vargas, 502, 21º andar), o Botequim Bancário Especial do Dia dos Namorados. O som ficará por conta do *Trio Sacana*. A entrada é franca.

Retificação – A organização do Forró dos Namorados retifica a informação publicada aqui na edição anterior: apenas os cinco primeiros bancários que trouxerem mais de sete convidados para o forró ganharão um balde de cervejas.

ASSALTO NO ITAÚ UNIBANCO

Fragilidade na segurança

Dirigentes do Sindicato e da Federação dos Bancários RJ/ES visitaram a agência Cidade Nova do Itaú Unibanco para verificar se os problemas de falha na segurança que facilitaram o assalto à unidade, no dia 28 de abril, já haviam sido resolvidos. Constataram que o insulfime não foi colocado na vidraça principal, providência inibidora das saídas de banco.

A Gerência de Serviço Operacional do Itaú entrou em contato com o diretor da Secretaria de Bancos do Sindicato Carlos Maurício e informaram que o filme altera o novo *layout* da agência e por isso necessita de autorização da diretoria do banco para ser colocado, o que deve ocorrer em breve. Na visita à unidade, no entanto, os sindicalistas verificaram que outras medidas de segurança haviam sido tomadas, como o conserto do detetor de metais da porta giratória e a instalação de câmeras de vídeo.

CANCELA

Em mensagem ao Sindicato, no dia 11 de maio, o gerente de Relações Sindicais do Itaú Unibanco no Rio de Janeiro, Bruno Cavalcante, disse que, dos seis elevadores do prédio da Cancellaria, em São Cristóvão, dois estão funcionando do térreo ao 13º andar e outros dois do subsolo ao 7º andar. Os demais estão em reforma.

MEDALHA PEDRO ERNESTO

Bancário homenageado

O ex-presidente do Sindicato e militante do PDT Ronald Santos Barata, 73 anos, será condecorado, por iniciativa do vereador Rubens Andrade (PSB), com a medalha Pedro Ernesto. A solenidade acontece nesta quarta-feira, dia 1º de junho, às 18 horas, no Plenário Teotônio Vilela, na Câmara de Vereadores.

Retomada negociação específica do BNDES



O diretor da Contraf-CUT Marcel Barros (ao centro) coordenou as negociações. À sua esquerda, o advogado do Sindicato Márcio Cordero, e os diretores da entidade Carlos de Souza e Murilo da Silva.

O Sindicato, a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e as associações representativas dos funcionários retomaram as

negociações específicas com a diretoria do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), na última sexta-feira (27/5), na sede da empresa,

no Rio de Janeiro. Os temas principais envolvem diversas questões vinculadas à jornada de trabalho.

“É importante que saiamos desta negociação com um acordo que contemple de forma justa todos os funcionários e que valorize sua dedicação e qualidade de vida e de trabalho”, afirmou o diretor da Secretaria de Bancos Públicos do Sindicato Murilo Silva, que acompanhou a negociação. O diretor do Sindicato Carlos de Souza, que também participou do encontro, acrescentou que os dirigentes sindicais estarão atentos para que o acordo traga avanços em relação aos direitos do funcionalismo do BNDES já existentes. Novas rodadas de negociação foram marcadas para os dias 7 e 8 de junho.

CAIXA

Eleição de cipeiros das agências, nesta terça-feira

Os empregados da Caixa Econômica Federal que trabalham nas agências vão às urnas nesta terça-feira (31/5) para eleger o representante da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) de cada unidade. A votação será feita nos terminais. Ao abrir o *Caixa Mail* o funcionário receberá um *link*. Basta clicar nele para ter acesso à lista de nomes e escolher o candidato. Será eleito o que tiver mais votos.

A eleição dos cipeiros das agências é uma conquista obtida no acordo específico de 2009, tendo sido realizada pela primeira vez em 2010. Anteriormente, os membros das Cipas das agências eram indicados

pela empresa. Para o diretor do Sindicato Paulo Matileti, é importante a participação de todos os empregados neste processo eleitoral para garantir que as Cipas cumpram o seu papel de exigir da empresa o respeito às normas de segurança e saúde no ambiente de trabalho.

DELEGADOS SINDICAIS

Os empregados da Caixa vão eleger também os delegados sindicais de todas as agências e prédios da empresa. A votação começou na segunda-feira (30/5) e vai até o dia 10 de junho. As unidades deverão entrar em contato com a Secretaria de Bancos

Públicos (2103-4122/4123) para solicitar a instalação da urna.

O secretário-geral do Sindicato, Carlos Lima (Caco), frisou que o delegado sindical é uma conquista dos trabalhadores. “A presença de uma representação com estabilidade e que não possa ser transferida arbitrariamente é uma segurança para todos, principalmente neste momento em que ocorrem assédio moral, trabalho extenuante e metas absurdas”, afirmou o dirigente. As unidades com até 100 empregados terão direito a eleger um delegado; de 101 a 200, dois; de 201 a 300, três; de 301 a 400, quatro; e acima de 401, cinco delegados sindicais.

O SINDICATO BEM QUE AVISOU

Demissões levam Itaú Unibanco a liderar ranking de queixas

Banco é o primeiro lugar da lista pelo oitavo mês seguido



Filas cada vez maiores. As demissões tornam o atendimento à população ainda mais precário e levam o Itaú Unibanco a liderar o ranking de reclamações

Itaú é uma covardia com os bancários e um desrespeito à população, que sofre com a piora da qualidade dos serviços e do atendimento”, disse a diretora do Sindicato Vera Luíza.

Somente no Rio de Janeiro, cerca de 600 trabalhadores foram dispensados nos últimos seis meses. Denúncias de pressão em função das metas absurdas e do assédio moral não param de chegar ao Sindicato.

“Vamos aumentar a mobilização e denunciar à opinião pública o terrorismo psicológico que o banco impõe aos funcionários”, completa a diretora do Sindicato Vera Luíza.

MÃO DE GATO

O Ministério Público Federal no Rio de Janeiro (MPF/RJ) exigiu do Itaú Unibanco a devolução de R\$165 milhões cobrados indevidamente de clientes (comissão sobre operações ativas por devoluções de cheques).

Os piores bancos para os clientes

- 1º) Itaú Unibanco
- 2º) Santander
- 3º) HSBC
- 4º) Banco do Brasil
- 4º) Bradesco

Fonte: Banco Central. O índice é calculado pelo número de reclamações procedentes dividido pelo número de clientes da empresa e multiplicado por cem mil.

O Santander terá de devolver R\$265 milhões referentes a encargos de operações de crédito. As ilegalidades foram cometidas de abril de 2008 a maio de 2009. Os dois bancos descumpriram regulamentação do Banco Central e estão sujeitos a processos judiciais.

Dados do Banco Central (BC) confirmam as denúncias feitas pelo Sindicato de que as demissões transformaram agências e departamentos do Itaú Unibanco num verdadeiro caos. Pelo oitavo mês seguido, a

empresa fica em primeiro lugar na lista de reclamações do BC. “A política de demissões, pressão e assédio moral criou um clima insuportável, com aumento da sobrecarga nos locais de trabalho. A exploração imposta pelo

TURISMO

Visite a Suíça brasileira

O Sindicato realiza de 29 a 31 de julho, uma excursão a Campos do Jordão, conhecida como a “Suíça brasileira”. Romântica, charmosa, refinada, a cidade atrai milhares de turistas todos os anos em busca do clima frio da montanha, excelente gastronomia e um bom papo ou a leitura de um livro em frente a uma aconchegante lareira. O pacote, que custa R\$582 (bancários sindicalizados pagam R\$520), inclui viagem em ônibus com ar-condicionado, duas noites em hotel com café da manhã e passeio pelos principais pontos turísticos, inclusive o teleférico. Mais informações pelos telefones 2103-4150/4151.

FESTA DO PEÃO

Outra ótima opção de passeio é a excursão que o Sindicato realiza a Barretos, interior de São Paulo, de 18 a 21 de agosto. Os bancários vão participar da mais famosa festa de peão do Brasil. O pacote, que custa R\$880 (sindicalizados pagam R\$810), inclui viagem em ônibus com ar-condicionado, dois pernoites com meia-pensão e duas entradas para o show no Parque do Peão.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

Assembleias extraordinárias aprovam proposta da PLR 2011

Entre os dias 4 e 20 de maio, o Sindicato realizou assembleias extraordinárias com trabalhadores de diversos bancos para tratar da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) do exercício de 2011, na base territorial da entidade. O objetivo das assembleias era o mesmo para todos os bancários dos bancos abaixo: debater e votar a proposta de PLR para 2011. Em todas as assembleias foi atingido o quorum mínimo de 1% do total de funcionários.

BV Financeira: Assembleia realizada no dia 4/5, com 16 bancários (total de 166). PLR deve ser paga em duas parcelas: uma em agosto/2011 e outra em fevereiro/2012.

Votorantim S/A: Dos 46 empregados no Rio, 16 participaram da assembleia no dia 4/5. Aprovada por unanimidade a proposta de pagamento da PLR em duas parce-

las: uma em agosto de 2011 e outra em fevereiro/2012.

CR2: Assembleia com 35 votantes, dos 48 funcionários da empresa no Rio. 33 aprovaram a proposta (pagamento da PLR: uma parcela em agosto de 2011 e outra em fevereiro de 2012). Houve dois votos contra.

Opportunity S/A: Dos nove funcionários do Opportunity, sete participaram da assembleia. A proposta foi aprovada: pagamento da PLR em duas parcelas – uma em agosto de 2011 e outra em fevereiro de 2012.

Brascan S/A: Dos 62 funcionários do Brascan S/A, no Rio, 45 participaram da assembleia no dia 13/5. A proposta de pagamento da PLR em duas parcelas, uma em agosto de 2011 e outra em fevereiro de 2012, foi aprovada por 37 votantes. Oito a rejeitaram.

FILME NO SINDICATO

Documentário aborda vida de Abdias do Nascimento

Nesta quinta-feira (2), às 18h, o Sindicato vai exibir o documentário *Memória Negra*, sobre a trajetória do ativista negro, poeta e político brasileiro Abdias do Nascimento, que morreu no último dia 23. A sessão será realizada no auditório do Sindicato (Avenida Presidente Vargas, 502, 21º andar).

VALONGO

Nesta terça-feira (31), às 17h, no Cais do Valongo, representantes de diferentes igrejas e religiões vão realizar um ato para lembrar os sete dias da morte de Abdias do Nascimento. O ato interreligioso será seguido de atividades culturais.

O Cais do Valongo fica no bairro da Saúde, no fim da Rua Camerino. Condução: ônibus C-10 (Fátima-Central) e 222 – Vila Isabel - Hospital dos Servidores.

Sindicato exige que mudanças no Polo Rio não resultem em demissões

Bancários pressionam e banco promete que funcionários serão realocados e não haverá dispensas



COMPROMISSO ASSUMIDO – Os representantes do Bradesco prometeram aos bancários que não haverá demissões com as mudanças no setor de compensação. O Sindicato vai acompanhar de perto o processo de implantação do novo sistema

O Sindicato participou de uma reunião com o Bradesco, na última quarta-feira, dia 25, no Polo Rio, para debater a mudança do novo sistema de compensação que vai extinguir o processo de troca física do cheque por um digitalizado chamado de “Compe por Imagem”. A mudança feita pela Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) segue uma regulamentação do Banco Central (circular 3.532/11, publicada no Diário Oficial da União no dia 26 de abril de 2011) e é motivo de preocupação para os bancários, que temem demissões nos setores. “É mais um processo de automação num setor já altamente informatizado. Historicamente, sempre que novas tecnologias são introduzidas no trabalho segue-se um processo de de-

missões. O objetivo desta negociação é exatamente o de garantir o emprego dos funcionários”, disse o presidente do Sindicato, Almir Aguiar, que participou do encontro ao lado dos diretores da entidade Marcelo Pereira e Marcos Viana. As modificações terão impactos em áreas como transporte, expedição, setor de compensação, retaguarda de agências e microfilmagem, ainda mantida em alguns bancos. “Não vamos tolerar demissões. A tecnologia é importante mas não pode ser usada para eliminar empregos”, ressalta Almir.

BANCO PROMETE NÃO DEMITIR

O Bradesco, que foi representado por Geraldo Grando (Relações Sindicais) e Iesio Ribeiro (superintendente do

Departamento de Serviços Centralizados) prometeu que a mudança do sistema não vai gerar demissões. O banco se comprometeu a realocar alguns funcionários do Polo Rio, que seriam transferidos para novas agências que serão inauguradas. “O objetivo deste encontro é justamente o de criar alternativas para impedir dispensas e tranquilizar os bancários. Vamos ficar atento e acompanhar esse processo para que a empresa cumpra a promessa e não demita trabalhadores”, ressalta Almir. Participaram também da reunião os gerentes do Polo Rio José Augusto Morgado e Marco Lanceiro.

AGÊNCIA NOVA AMÉRICA

O diretor Marcelo Pereira cobrou

mais atenção à agência Nova América. O Sindicato já fez várias denúncias, mas não obteve resposta. “O espaço físico da unidade é reduzido. O caixa faz todo tipo de atendimento em situação precária. O próprio *lay out* da agência não atende aos padrões ergonômicos (engenharia que estuda as relações entre o homem e seu ambiente de trabalho). A situação é grave e poderá elevar o número de trabalhadores vítimas de doenças ocupacionais. O horário de atendimento (das 8h às 18h) põe em risco os funcionários. A agência já foi assaltada pois sua localização facilita a fuga. A unidade está bem próxima a uma saída do shopping que dá acesso a rua e ao metrô”, disse o sindicalista.

Bancos vão economizar R\$250 milhões

Com o novo sistema, a captura da imagem do cheque será feita na boca do caixa e nos terminais de autoatendimento. A imagem digitalizada vai gerar um arquivo eletrônico que será lançado *on line* no sistema operacional do banco. A digitalização será feita na retaguarda. A Fenaban começou a mudar o sistema no dia 20 de maio. Estudos mostram que os bancos economizarão cerca de R\$ 250 milhões com transporte. “Só não vamos admitir que os bancos economizem dinheiro demitindo trabalhadores”, avisa Almir Aguiar.

MOBILIZAÇÃO

Itaú Unibanco reativa centro de realocação

A mobilização contra as demissões no Itaú Unibanco começa a surtir efeito. O banco reativou o Centro de Realocação, que já está aberto e funcionando para todas as áreas da instituição. O anúncio foi feito pelo vice-presidente executivo do banco, Zeca Rudge, durante a primeira reunião com a Contraf-CUT, ocorrida na segunda-feira, dia 23, em São Paulo.

Mais uma vez o representante do Itaú Unibanco negou

que haja um processo de demissões em curso. Alegou que as dispensas têm sido “normais”. A diretora do Sindicato Cida Cruz, integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE do Itaú Unibanco), disse que o Sindicato mantém sua posição de exigir que o banco tenha uma postura real de responsabilidade social, mantendo os empregos. Ela também afirmou que o banco deva garantir que o movimento sindical acom-

panhe a atuação do Centro de Realocação.

“O Itaú lucrou R\$ 3,5 bilhões no primeiro trimestre deste ano. Vamos insistir na reivindicação da ratificação, pelo Congresso Nacional, da Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que inibe as demissões imotivadas. Com lucratividade cada vez maior, o banco não tem motivos para fazer cortes na folha de pagamento”, finalizou Cida Cruz.

CIPA

Bradesco Cinelândia elege cipeiros

Com 185 votantes, os funcionários do prédio do Bradesco na Cinelândia elegeram os integrantes da Cipa (Comissão Interna de Prevenção da Acidentes). Dos oito candidatos, foram eleitos Carlos Macedo Mota, da agência Cinelândia (41 votos); Carlos A. Pereira da Costa, do setor de Investimentos (29 votos); Marcos A. R. Lins de Mello, do Cartão de Crédito (28 votos); e Ricardo Casemiro Ducoff, da Recuperação de Crédito (28). Houve dois votos nulos

e nenhum em branco.

Convém destacar que o presidente da Cipa é sempre um funcionário indicado pela empresa. Cabe aos demais membros cobrar do presidente da comissão a realização de reuniões com a redação de atas, cursos, campanhas de prevenção, fiscalização da ergonomia e outros.

Estiveram presentes os representantes da Secretaria de Bancos Privados do Sindicato Carlos Maurício, José Silva, Celso Fumeaux e o funcionário Adão José.