

### GANÂNCIA E DESRESPEITO

# Mesmo com lucro recorde Itaú e Santander demitem em massa

*Demissões jogam bancários no desemprego e pioram a qualidade do serviço prestado aos clientes*



*Demissões aumentam o desemprego e provocam filas intermináveis nas agências*

A divulgação dos resultados do primeiro trimestre dos maiores bancos privados do país não deixam dúvidas quanto à situação extremamente confortável de todos eles, com lucros bilionários recorde. O lucro do Itaú Unibanco chegou a extraordinários R\$3,53 bilhões, uma alta de 9,1% em relação ao mesmo período do ano passado. O do Santander

foi de R\$2,071, aumentando 17,5%.

Mesmo assim os dois grupos continuam demitindo em massa em todo o país, sem apresentar qualquer justificativa, jogando milhares de bancários no desemprego e fazendo cair a qualidade dos serviços prestados aos clientes. Os banqueiros agem desta forma desrespeitosa porque não têm

o menor compromisso com os trabalhadores e toda a sociedade.

#### MOBILIZAÇÃO

Na negociação com o Sindicato e a Confederação Nacional dos Bancários, no último dia 27, o Itaú Unibanco admitiu a prática do *turn over*, ou seja, a demissão de funcionários com mais tempo de banco e a

contratação de novos, com salários bem menores. É uma política que desrespeita bancários experientes que durante anos garantiram os lucros recorde alcançados pelo banco.

O Sindicato não vai tolerar a continuidade deste processo e usará de todos os meios jurídicos e políticos para barrar as demissões. Entre eles, a intensificação das mobilizações em

todos o país, a exigência, nesta campanha salarial, de uma cláusula de garantia no emprego na Convenção Coletiva, e, ainda, cobrar do Congresso Nacional a ratificação da Convenção 158 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que dificulta demissões imotivadas. **Mais informações sobre a luta contra as demissões na página 3.**

### Página 2

#### Dieese: desemprego cresce

Artigo do Dieese mostra que taxa de desemprego no país passou de 10,5% em fevereiro para 11,2% em março.

### Página 3

#### Acordo do plano de saúde do Itaú, no Rio

Sindicato assina acordo do plano de saúde dos funcionários do Rio de Janeiro, no dia 26 de abril.

### Página 4

#### Sindicato exige novas contratações

Sindicato faz mobilização contra sobrecarga de trabalho. Banco afirma que fará contratações.

## DEMISSÕES NA OSB

## Maestro desafina

Ao se comportar como banqueiro, o maestro paulista Roberto Minczuk desafinou a Orquestra Sinfônica Brasileira (OSB). Minczuk queria submeter músicos já bastante experimentados a um exame de qualidade. Os critérios adotados, impondo obrigatoriedade das provas de desempenho, desagradaram aos músicos que entraram em greve, gerando um conflito com repercussão internacional. Foram demitidos por justa causa 36 músicos. Depois de 60 dias de greve, a queda de braço foi completamente desfavorável a ambas as partes.

Não houve o acordo que a Fundação OSB propôs – transformar as demissões por justa causa em suspensão por dois dias, com a manutenção de Minczuk. As demissões foram mantidas e o maestro não voltou.

É lamentável que um músico como Minczuk tenha se transformado no neoliberal que é. Sua trajetória era exemplar. Aos 10 anos, já fazia solos de trompa, tocando Mozart como gente grande. De origem humilde – seu pai era sargento-músico do Corpo de Bombeiros de São Paulo –, estudou na Alemanha com bolsa de estudo. Depois que ganhou fama mundial, passou a ganhar tubos de dinheiro. Aqui no Rio, mora numa mansão no Recreio, com patrocínio tal e qual jogador de futebol. Aí virou a cabeça e fez bobagem. Uma pena.

## Edital de Assembleia Geral Extraordinária

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros do Município do Rio de Janeiro, com CNPJ sob o nº 33.094.269/0001-33, situado na Av. Presidente Vargas 502/16º, salas 1703, 1704 e 1705, 20º, 21º e 22º andares Centro, Rio de Janeiro, por seu Presidente abaixo assinado, nos termos de seu Estatuto, CONVOCA todos os empregados em estabelecimentos bancários dos bancos públicos e privados, sócios ou não sócios na base territorial deste sindicato, para se reunirem em Assembleia Geral Extraordinária que se realizará no dia 11 de maio de 2011, às 18h30 em primeira convocação e às 19h em segunda e última convocação, no seu auditorio, para discutirem e deliberarem sobre a seguinte ordem do dia:

1- Retificação/ratificação da mudança de localização do Sindicato.

Rio de Janeiro, 4 de maio de 2011.

Almir Costa de Aguiar - Presidente

## Análise Econômica do DIEESE

## Crescimento esperado do desemprego

As informações da Pesquisa de Emprego e Desemprego (PED) do Departamento Intersindical de Estatística e Estudo Socioeconômico (Dieese) mostram que, em março, o total de desempregados no conjunto das sete regiões onde a pesquisa é realizada foi estimado em 2 milhões e 451 mil pessoas. Foram 133 mil a mais do que no mês anterior. A taxa de desemprego total cresceu, ao passar de 10,5%, em fevereiro, para os atuais 11,2%. Segundo suas componentes, esse comportamento foi resultado da elevação da taxa de desemprego aberto (de 7,7% para 8,3%), uma vez que a de desemprego oculto (2,8%) não variou. A taxa de participação oscilou de 59,8% para 59,5%, no período em análise.

## CORTE DE POSTOS

Em março, o nível de ocupação reduziu-se em 1,1%. A eliminação de 207 mil postos de trabalho, diante da saída de 73 mil pessoas da População Economicamente Ativa (PEA), elevou o número de

## Redução do nível ocupacional

Região	Taxa de desemprego
Salvador	15,70%
Recife	13,90%
Distrito Federal	13,40%
São Paulo	11,30%
Fortaleza	9,30%
Belo Horizonte	8,50%
Porto Alegre	7,40%

desempregados em 133 mil pessoas. O total de ocupados, nas sete regiões investigadas, foi estimado em 19.455 mil pessoas e a PEA, em 21.907 mil.

A taxa de desemprego total cresceu em Salvador (15,7%), Belo Horizonte (8,5%), Fortaleza (9,3%), São Paulo (11,3%) e Distrito Federal (13,4%). Manteve-se relativamente estável em Porto Alegre (7,4%), e não variou em Recife (13,9%).

O nível de ocupação diminuiu em Salvador (3,2%), Fortaleza (1,4%), Porto Alegre (1,3%) e São Paulo (1,2%). Permaneceu em relativa estabilidade em Belo Horizonte (-0,1%) e no Distrito Federal (-0,2%), e variou positivamente em Recife (0,4%).

## REGIÕES PESQUISADAS

No conjunto das regiões, o nível ocupacional reduziu-se em todos os setores de atividade analisados: serviços (eliminação de 56 mil ocupações, ou redução de 0,5%), comércio (52 mil, ou 1,6%), agregado outros setores (37 mil, ou 2,4%), construção civil (31 mil, ou 2,4%) e indústria (31 mil, ou 1%). Em fevereiro, no conjunto das regiões pesquisadas, diminuíram os rendimentos médios reais de ocupados (0,8%) e assalariados (0,7%), que passaram a ser estimados em R\$ 1.377 e R\$ 1.437, respectivamente. As regiões pesquisadas pelo Dieese integram o Distrito Federal, Belo Horizonte, Porto Alegre, Fortaleza, Recife, Salvador e São Paulo.

## NOVOS CONVÊNIOS

## Mais descontos para os bancários

O Sindicato firmou mais quatro convênios com empresas garantindo descontos entre 10% e 30% para bancários sindicalizados (da ativa e aposentados), funcionários da entidade e dependentes. Para ter direito ao desconto, basta apresentar a carteira do Sindicato ou contracheque.

Veja quais as novas empresas

conveniadas: Perfil Fitness (academia de ginástica), Rua Figueiredo de Magalhães, 147, 3º andar, Copacabana, telefone 2236-6214, desconto de 30% na matrícula e 10% na mensalidade. Clínica Centro Vida Ltda. (especializada no tratamento de alcoolismo e dependência química), Rua Aarão Reis, 68, Santa Teresa, 15% de desconto

em todos os tratamentos. Instituto de Beleza Cacho e Cia. (salão de beleza), Rua Engenheiro Trindade, 99, Loja A, Campo Grande, telefone 2418-5297, desconto entre 10% e 20%. Clean Wax Depilação Ltda. (salão de beleza unissex), Rua Mayrink Veiga, 6, sobreloja, Centro, 2253-1812, desconto de 10% em todos os serviços.

## ITAÚ UNIBANCO

# Sindicato exige fim das demissões

Em negociação com representantes do Itaú Unibanco, no último dia 27, em São Paulo, dirigentes do Sindicato e da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) exigiram o fim das demissões em massa, processo em curso em todo o país. Os dirigentes sindicais lembraram que nada justifica os cortes, tendo em vista que o Itaú Unibanco teve um lucro líquido de R\$ 13,3 bilhões em 2010, o maior entre todos os bancos da América Latina.

O banco admitiu que demite, mas alega estar também contratando. Esta é a velha prática do *turn over*, que consiste em uma política permanente de rotatividade de mão de obra, demitindo funcionários mais antigos e contratando novos, com salários bem menores. “Esta política é um desrespeito aos bancários, que durante anos garantiram com seu trabalho os lucros recordes alcançados, como os R\$3,35 bilhões do primeiro trimestre deste ano, e agora são postos no olho da rua”, afirmou a representante do Rio de Janeiro na Comissão de Organização dos Empregados (COE), Cida Cruz, que participou da negociação. “Não admitimos que o banco continue demitindo, ainda mais tendo um lucro deste porte. Intensificaremos as mobilizações nacionais contra esta postura da empresa”, advertiu. A sindicalista afirmou que é preciso ter um mecanismo que proíba a demis-

## Vitória no plano de saúde

*Acompanhado de diversos sindicalistas, o presidente do Sindicato, Almir Aguiar, assinou, no dia 26 de abril, o acordo referente ao diferencial do plano de saúde estabelecido entre o Itaú Unibanco e seus funcionários lotados no Município do Rio de Janeiro.*



A mobilização dos bancários do Rio conquistou a redução do reajuste do diferencial de 79,5% para 11,7% no plano executivo, beneficiando, inclusive, os aposentados por invalidez. O estorno do diferencial já foi regularizado no pagamento do dia 27 de abril. “Esta foi uma vitória incontestável dos bancários sobre as pretensões do banco”, disse o presidente do Sindicato, Almir Aguiar.

Para o restante do país, o assunto não está encerrado. Nas negociações, semana passada, em São Paulo, o banco tentou justificar os aumentos para os planos de saúde. Os sindicalistas consideraram as informações insuficientes. A Contraf-CUT e os sindicatos a ela filiados vão cobrar dados mais completos e solicitar estudo detalhado sobre o assunto ao Dieese.

são imotivada, como a Convenção 158 da OIT, que aguarda ser votada pelo Congresso Nacional.

### COMPENSAÇÃO

Quanto à compensação de cheques por imagem, os executivos disseram que não aceitarão demissões em função disto. Os representantes

do banco disseram que aproveitarão pelo menos 70% do contingente que hoje trabalha no setor. Os sindicalistas não concordaram e exigiram que não houvesse dispensas e que, como fizeram o Bradesco e o Santander, se comprometam com isto. O Itaú Unibanco ficou de dar uma resposta na próxima negociação, dia 12 deste mês.

# Bancárias lesionadas demitidas pelo Itaú Unibanco são reintegradas

Na ânsia de economizar, o Itaú Unibanco continua com a política de demitir, inclusive bancários doentes, atingidos por lesões por esforços repetitivos (LER). A demissão nestes casos é ilegal, já que a legislação considera nula a dispensa de trabalhadores lesionados. Os bancários adoecem devido à sobrecarga de trabalho em função do número insuficiente de funcionários nas agências. Mas o Jurídico do Sindicato vem conseguindo reintegrar dezenas de ban-



A reintegrada Valéria exhibe a ordem judicial para sua volta ao trabalho

cários nesta situação. Só em março deste ano foram dois. Valéria de Abreu Fraxino retornou ao banco por decisão do Tribunal Regional do Trabalho. Ela se encontrava no período de estabilidade de um ano após o retorno da licença pelo INSS. Renata de Senna Ferreira Neves foi reintegrada por determinação da juíza Jacqueline Lippi Rodrigues Moura, da 65ª Vara do Trabalho. Esta é terceira vez que Renata é demitida ilegalmente e volta ao trabalho por decisão judicial.

## Classificados de Classe



### Imóvel - Venda

Vdo. um aptº, em Todos os Santos, 2 qtºs, sala 2 ambientes, varandinha, garagem na escritura, portaria 24 horas, churrasqueira, salão de festa, direto com o proprietário, R\$165 mil. Tel.: 9923-6707.

Vdo. uma casa duplex em Unamar – perto da praia. Tels.: 3357-8518 / 9246-4175 – Antonia.

Vdo. um terreno em Vila Valqueire e projeto de linda casa aprovado por arquiteto, direto com proprietário. Tels.: 9614-8503 / 9599-0096 / 2464-2818, após as 21h.



### Imóvel - Aluguel

Alugo um apto. 2 qtºs., área de serviço, 1 vaga, 50m da praia, Praça do Covas, mobília nova, Arraial do Cabo, R\$ 1.000, pacotes de 5, 10, 20 ou 30 dias. Tels.: 9670 5840/7701-7159 – Luís.

Alugo um sítio com casa 4 qtºs., mobiliados, sendo duas suítes, varandão, churrasqueira, piscina e mesa de totó, Cachoeira de Macacu, fotos por e-mail. Tels.: 7893-7858/7818-6342.

Alugo um aptº. em Iguaba Grande, mobiliado, quarto e sala, cozinha americana, varanda, área, ventilador de teto e TV, antena parabólica, contrato anual, R\$550, condomínio Villas Romanas, piscina, sauna. Tels.: 3872-6567 / 8872-6567 – Valdira.



### Carros e Motos

Vdo. um Monza 1993 EFI 2.0 tubarão, segundo dono, cinza-metálico, duas portas, kit gás, manual, IPVA 2011 pago. Tel.: 9530-3405 – Gabriel.

Vdo. Um Gol 2008 geração IV, 4 portas, completo, R\$23.500. Tel.: 8649-5117 – Sergio.

Vdo. um Celta Super 2003, 4 portas, carro de garagem, metálico, completo, ar, roda de liga, trava elétrica – Copacabana. Tels.: 8103-1473, 2548-6764 – Will

Vdo. um Gol Bolinha, 1.0 99, Branco, 2 portas, Kit gás, R\$10. Tels.: 9937-6651 / 2529-1699 – Bruno

Vdo. um Siena Tetrafuel 1.4 2007/2007, preto, completo, rodas de liga leve, DVD player 60, mil km rodados. Tel.: 7717-8003 – Marcio.

Vdo. um Astra 95, completo, GNV, 4 portas, ótimo estado. Tel.: 7824-0298 – ID 32\*19814 – Fernanda.



### Eletroeletrônicos

Vdo. purificador de água natural Eletronica Latina, tripla filtragem, suporte de parede, R\$170, som Philips, rádio AM/FM, toca vinil, entrada aux, R\$150. Tels.: 25616855 / 97249365 – Cremilda

Vdo. um Game X Box 360 Extreme 250Gb, com 2 controles WI-fi inclusos, carregador, memory card, controle remoto para vídeo e DVD, acesso a internet e 4 jogos originais, R\$1.300, Tel.: 7854-5889 – Tanyres.



### Diversos

Vdo. um berço (cama), em mogno com colchão, em bom estado. Tels.: 9795-1319 / 8294-3212 (após as 19h).

# Sindicato reivindica mais contratações

Ao prosseguir com a caravana de valorização dos bancários, o Sindicato se reuniu com representantes do Banco Safra, no último dia 29 de abril, quando reivindicou a contratação de mais funcionários. O Sindicato reiterou também sua posição contrária à prática do assédio moral, especialmente quanto às pressões para venda de produtos do banco.

## CONTRATAÇÕES

Na visita, o Sindicato constatou que há muitos bancários trabalhando em regime de 8 horas, quando a jornada regulamentar da categoria é de 6 horas. Os sindicalistas ponderaram que o banco precisa fazer novas contratações para aliviar a sobrecarga de trabalho, evitando a extrapolação da jornada. Os representantes do banco – Álvaro Luiz Dziecyni e Oscar Favarão – informaram que o banco cumprirá, este ano, o que prometeu na reunião com o Sindicato, em dezembro de 2010, ou seja, vai abrir sete unidades de plataformas no Rio, o que redundará na admissão de 25 novos empregados. Em todo o país, haverá



O diretor do Sindicato José Carlos Pereira participou da reunião com os representantes do Safra

550 contratações no Safra.

Os representantes dos bancários, Almir Aguiar e José Carlos Pereira, acompanhados do diretor da ContraF-CUT Geraldo Ferraz, receberam a notícia reafirmando a expectativa de que o banco cumpra sua palavra.

No âmbito da luta contra o assédio

moral, ficou acertada entre o banco e o Sindicato uma nova reunião com bancários do Safra dentro de 60 dias. O encontro, no Sindicato, terá a presença de médico, psicólogo e fisioterapeuta, que abordarão temas ligados às doenças do trabalho e os efeitos do assédio moral sobre a saúde dos trabalhadores.



Amigo Associado,

Se você mudou de endereço ou de telefone recentemente, atualize-os junto ao Sindicato. Assim, não deixará de receber todo o material gratuito que enviamos pelos Correios para você, como a *Revista Brasil*, e também não deixará de receber notificações importantes dos departamentos Jurídico e de Saúde.

Para atualizar o seu endereço, acesse o site do Sindicato ([www.bancariosrio.org.br](http://www.bancariosrio.org.br)) e clique no link "Recadastramento" ou envie uma mensagem para [secr.administrativa@bancariosrio.org.br](mailto:secr.administrativa@bancariosrio.org.br) com seu nome, endereço, telefones fixo e celular e e-mail pessoal.

## Missa de 7º Dia

O Sindicato convida para a Missa de 7º Dia de Maria de Lourdes Rafael, mãe da diretora Adriana Nalleso. Será no dia 10/5, às 12h15, na Igreja de Santa Rita, na Rua Visconde de Inhaúma, s/n.

A Missa de 7º Dia pela alma de Patrícia Almada, filha de Paulo Almada, funcionário do Sindicato, será no dia 9/5, às 19h, na Igreja de São Judas Tadeu, no Rio da Prata, em Bangu.

## BANCO DO BRASIL

# Assembleia vai debater a conciliação prévia

Os funcionários do Banco do Brasil estão convocados para uma assembleia, que será realizada no próximo dia 12, às 18h30, no auditório do Sindicato (Av. Presidente Vargas, 502, 21º andar), para debater o Contrato de Conciliação Prévia.

## COMPENSAÇÃO VIRTUAL

Em reunião, há um mês, no Andaraí, representantes do Sindicato e do banco trataram da situação dos funcionários da compensação, diante das consequências das novas normas do Banco Central (compensação por imagem). O banco se comprometeu com a manutenção dos salários e da lotação desses funcionários no Complexo do Andaraí.

Segundo os representantes do banco, a médio e longo prazos, com a total adequação dos serviços de compensação às normas do Banco Central e diante do grande número de funcionários nesses serviços em todo o país, deverá haver modificações. Mesmo assim, asseguraram os prepostos da empresa, o banco fará o possível para que os funcionários não venham a ser prejudicados.

O diretor do Sindicato Carlos Souza disse que o Sindicato não tem qualquer crítica aos avanços tecnológicos. "Pelo contrário, encaramos esses progressos como facilitadores da vida funcional do banco, mas faremos um acompanhamento criterioso dessas mudanças para evitar prejuízos aos direitos dos funcionários", disse.



Na reunião do dia 5, no Andaraí, participaram pelo banco, o gerente-geral do CSO (BH), o gerente de área (CSO Valores), o gerente-geral (Dicar-Secar), o gerente de área (CSO Compe) e o gerente-geral (CSL Rio)