

ITAÚ UNIBANCO

Sindicato cobra suspensão imediata de reajuste abusivo no plano de saúde

Bancários conseguem reabrir negociação com o banco e querem devolução imediata de valores cobrados no último dia 25

Na rodada de negociação entre o Sindicato e a diretoria do Itaú Unibanco, no Rio, nesta terça-feira (29), os sindicalistas reafirmaram sua oposição ao reajuste abusivo praticado no diferencial do plano executivo (79,5%), bem como o aumento no plano dos agregados (20,17%).

O Sindicato reivindica a devolução imediata dos valores cobrados no último dia 25 de março, em que o banco reajustou o plano de saúde. A negociação está aberta e o banco se comprometeu a apresentar sua resposta no fim desta semana ou início da próxima.

O banco e os sindicatos de bancários de todo o país estabeleceram um acordo pelo qual não haveriam qualquer reajuste no plano de saúde, sem que o Comitê de Acompanhamento do Plano de Saúde (Caps) conheça os números do plano, tais como distribuição dos funcionários em cada plano, a taxa de sinistralidade e o estudo atuarial.

“Não podemos aceitar que o banco desrespeite este acordo nacional. O Itaú Unibanco lucrou



O Sindicato reafirmou, em reunião com a direção do Itaú Unibanco, sua oposição ao reajuste abusivo praticado no plano de saúde

O Sindicato reafirmou, em reunião com a direção do Itaú Unibanco, sua oposição ao reajuste abusivo praticado no plano de saúde dos funcionários

R\$ 13,3 bilhões em 2010, e nós bancários tivemos um reajuste salarial de 7,5%. Não dá para aceitar que o banco venha nos impor os aumentos que quer no plano de saúde”, disse o diretor de Imprensa

do Sindicato Ronald Carvalhosa.

REUNIÃO DOS AOS

Os Assistentes Operacionais de Suporte (AOS) do Itaú Unibanco têm reunião neste sábado, às 10h, no

auditório do Sindicato (Av. Pres. Vargas, 502, 21º andar). Em pauta: plano de saúde, andamento do projeto do deputado estadual Gilberto Palmares, ações judiciais ajuizadas pelo Sindicato e outros.

CONQUISTA

Carreira de Mérito começa a ser implantada no BB

Uma das principais vitórias dos funcionários do Banco do Brasil na Campanha Salarial de 2010, a Carreira de Mérito será implantada a partir de abril pela direção da empresa. Página 2.

BRADESCO

Pela valorização dos funcionários

Sindicato vai realizar, no início de abril, semana de protestos em defesa do Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS), de uma remuneração própria de distribuição dos lucros, do auxílio-educação e pelo fim do assédio moral. Página 4.

CAIXA

Movimento sindical vence eleição na Fenaec

Chapa apoiada pelos sindicatos e pela Contraf-CUT vence pleito na Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal (Fenaec) com 68% dos votos. O diretor do Sindicato do Rio Paulo Matileti vai ocupar vaga de diretor efetivo. Página 4.

CONQUISTA NO BANCO DO BRASIL

Carreira de Mérito beneficiará, de imediato, até 20 mil funcionários

A Carreira de Mérito será implantada a partir de abril pelo Banco do Brasil. Serão beneficiados, de imediato, até 20 mil funcionários, agregando valor às funções e mais remuneração para os que estão em cargos comissionados nos últimos cinco anos. Com o novo plano, alguns bancários podem receber reajustes de até 15,6%. O anúncio da implantação foi feito na reunião de fevereiro e os parâmetros foram detalhados na negociação do dia 10 de março com a Contraf-CUT.

Outra boa novidade é que o banco vai adiantar nesta quinta-feira (31) as diferenças de valores acumuladas, entre setembro de 2010 e 31 de março de 2011, para quem tem valor superior a R\$ 100 para receber. “Esta é mais uma importante conquista da Campanha Salarial de 2010 que tem por finalidade a valorização do funcionalismo do BB. Nada mais justa, pois são os trabalhadores que constroem os lucros da empresa. É claro que ainda temos muito o que avançar como, por exemplo, em relação à luta pelo PCCS”, disse o diretor do Sindicato Carlos de Souza.

Pelo novo PCR, a Carreira Administrativa de E1 até E12 recebeu nova identificação: passou para A1 até A12, continuando com 12 níveis,

interstícios de 3% e salários que variam de R\$ 1.600,13 a R\$ 2.214,84 (lembrando que no demonstrativo de rendimentos aparece o valor inicial de R\$ 1.280,10 na verba VP 10, porque a gratificação de 25% é inserida sobre outras verbas salariais ao final). O comissionado E1 que, em setembro, tinha pelo menos dois anos de função, passou a ser enquadrado automaticamente no nível A2. Foi uma exceção para a implantação, pois o tempo mínimo estipulado para promoção de um nível para outro no sistema A é de três anos.

O banco prometeu manter um canal de comunicação aberto com a categoria, por meio de e-mail e/ou de telefone, para solucionar as dúvidas que, certamente, surgirão nesse momento de implantação.

Os funcionários dos bancos incorporados pelo BB também serão incluídos no PCR, mas serão avaliados de forma diferente. O BB vai levar em conta o tempo a partir da migração desse segmento do funcionalismo: a partir de 2008 no caso do BEP e Besc e de final de 2009 para os da Nossa Caixa. O Sindicato e a Contraf-CUT pretendem avançar nas negociações para que esses trabalhadores tenham os mesmos direitos dos demais funcionários.

Como é a Carreira de Mérito

- Conta com 25 níveis M, cada um deles de R\$ 70,80 (que com a gratificação de 25% será de R\$ 88,62);
- Cada M é obtido após uma determinada pontuação (1.095 pontos), correspondente a um certo tempo de trabalho em função comissionada;
- Cada dia no exercício de um cargo comissionado equivale de 1 ponto, no mínimo, até 6 pontos, de acordo com a seguinte divisão:
 - G1 - até R\$ 4.056,10, 1 ponto por dia.
 - G2 - de R\$ 4.056,11 a R\$ 6.760,17, 1,5 ponto por dia.
 - G3 - de R\$ 6.760,18 até R\$ 13.520,33, 3 pontos por dia.
 - G4 - acima de R\$ 13.520,33, 6 pontos por dia
- Para conseguir cada M, os funcionários acumulam os pontos por três anos na primeira faixa salarial; dois anos na segunda; três anos na terceira e seis meses na G4.
- Os cálculos para enquadramento na Carreira M levaram em conta o período de setembro de 2006 a agosto de 2010 da carreira de cada funcionário comissionado.
- Os novos valores acrescidos aos salários correspondentes aos avanços conquistados passaram a valer em setembro de 2010, data-base da Convenção Coletiva.
- São as diferenças de valores acumuladas, entre setembro de 2010 e 31 de março de 2011, que entram na folha de pagamento de abril, conforme promessa da direção do banco.

FUNDO DE PENSÃO

Previ apresenta resultados de 2010

Os participantes da Previ têm um encontro na ABB Lagoa (Avenida Borges de Medeiros, 829), nesta sexta-feira (1/4), para conhecerem os resultados do fundo de pensão, relativos ao exercício de 2010.

Às 9h, serão mostrados os resul-

tados do Previ Futuro. Em seguida, às 10h30, será a vez dos convidados do Plano I.

Para ambos os grupos, haverá palestras: Educação Previdenciária para os participantes do Previ Futuro, às 9h30; e Educação Financeira, para

os convidados do Plano I, às 11h.

Para a representante eleita do Conselho Consultivo do Previ Futuro, Luciana Vieira, a Previ está reservando um espaço para os participantes conhecerem seu fundo de pensão. “É importante acompanhar os resultados

da Previ e seu desempenho, observando a evolução de sua reserva”, disse.

O Previ Futuro, tem 66 mil participantes em todo o país e terminou o exercício de 2010 com um patrimônio de R\$ 2,19 bilhões.

OBITUÁRIO

José Alencar: um ardoroso crítico dos juros bancários

O ex-vice-presidente da República José Alencar morreu na tarde da última terça-feira (29), aos 79 anos, em São Paulo, em decorrência do câncer contra o qual lutou mais de 13 anos. Mesmo submetido a 17 cirurgias, não perdia o humor e a vontade de viver.

“Quero sair daqui (do hospital) para comer um torresmo”, brincava.

Nascido em Itamuri, no município de Muriaé, Zona da Mata de Minas Gerais, Alencar era filho de um pequeno comerciante. Começou a trabalhar cedo e deixou a família quando tinha 14 anos para se empregar numa loja em Muriaé. Em 1947, atrás de um emprego melhor, mudou-se para Caratinga, cidade onde conheceu Mariza Gomes da Silva, com quem se casou. Aos 18 anos e com apoio financeiro de um irmão, abriu uma loja. Começava ali uma trajetória de um dos mais bem sucedidos empresários do país. Em 1967, fundou, em Montes Claros (MG), a Companhia de Tecidos Norte de Minas (Coteminas), hoje um dos maiores grupos industriais têxteis do Brasil.

VOZ DISSONANTE

Sua escolha para vice na chapa encabeçada por Lula foi fundamental para a vitória do candidato petista, que começou a ganhar a confiança do empresariado. Alencar era um crítico ardoroso da política monetária do Banco Central e, curiosamente, tornou-



se uma voz dissonante no governo Lula contra os altos juros. Ele costumava dizer que sua luta contra os juros bancários começou na juventude, época em que morava na própria loja em que trabalhava e comia na marmitta “para baixar os custos”.

EMOÇÃO ATÉ O FINAL

Em 25 de janeiro de 2011, quando a capital paulista completou 457 anos, Alencar recebeu, visivelmente emocionado, a Medalha 25 de Janeiro, uma homenagem da prefeitura, das mãos da presidente Dilma Rousseff.

“Se eu morrer agora, é um privilégio, porque é tanta gente torcendo por mim... Se eu morrer agora, tá bom demais”, disse. O evento contou com a presença do ex-presidente Lula.

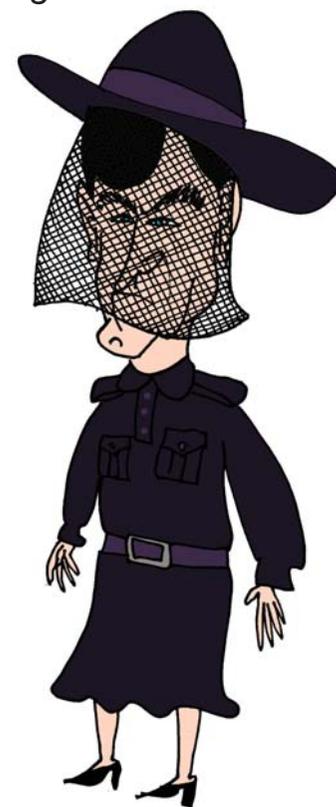
A viúva da ditadura

Bolsonaro, defensor do retorno do regime militar, é agora acusado de discriminar negros e homossexuais

O deputado federal Jair Bolsonaro (PP-RJ) está sendo acusado por entidades de movimentos sociais por racismo e preconceito contra os homossexuais. Perguntado pela cantora Preta Gil, em um quadro do programa “CQC”, da TV Bandeirantes, sobre o que faria se seu filho se apaixonasse por uma negra, ele respondeu que não discutiria “promiscuidade” e que os filhos “foram muito bem-educados”. Após a declaração considerada racista, o parlamentar disse que entendeu que a pergunta de Preta se referia à possibilidade de seu filho namorar um gay, o que caracteriza um caso de homofobia.

O advogado de Preta Gil, Ricardo Brajterman, confirmou que a cantora ajuizará ações nas esferas cível e criminal contra o deputado. “Estou fazendo uma representação no Ministério Público, visando à apuração e condenação de crime de racismo e homofobia. Na esfera cível, estou ajuizando uma ação de danos morais”, disse.

O presidente da Organização dos Advogados do Brasil do Rio de Janeiro (OAB-RJ) Wadih Damous encaminhou, na última quarta-feira (30), representação à Corregedoria-Geral da Câmara dos Deputados pedindo a abertura de processo por quebra de decoro parlamentar. Conhecido por ser “uma verdadeira viúva da ditadura militar”,



Bolsonaro reagiu com a arrogância de sempre a possibilidade de ser processado; e a respeito da campanha pedindo a sua cassação afirmou que nem precisará de advogados para se defender, reagindo com mais uma frase preconceituosa. “Estou me lixando para o movimento gay”, disse.

Curso de mergulho em abril

Quem deseja participar do próximo curso de mergulho promovido pela Secretaria de Cultura, Esporte e Lazer do Sindicato deve se apressar. Restam poucas vagas. As aulas serão ministradas nos dias 9 e 10 de abril, em Arraial do Cabo. O preço é R\$

780 por pessoa, mas bancários sindicalizados pagam R\$ 730. O pacote inclui pernoite em pousada com café da manhã, aluguel dos equipamentos. Os não sindicalizados devem consultar a secretaria pelos telefones 2103-4150 e 2103-4151.

Classificados de Classe - Classificados de Classe - Classificados de Classe



Imóvel - Venda

Vdo. uma casa Unamar Praia, duplex, 8 qtºs., toda reformada, urgente, Tels.: 3357-8518 - 9246-4175 - Antônia.

Vdo. uma aptº., na Lapa, todo reformado, 3 qtºs., dependência de empregada, área de serviço com 110m², Lapa, R\$ 360 mil, aceito carta de crédito Tel.: 9917-1966 - Emílio.



Imóvel - Aluguel

Alugo duas casas de praia: uma em Barra de São João e outra na Praia Brava, em Mangaratiba. Tel.: 7174-6461 - Naide.

Alugo um aptº. na Barra da Tijuca, Sernam-

betiba, residencial ou temporada, mobiliado, qtº., dep./reversível, varandão, linda piscina, sauna, 2 vagas de garagem, clube. Tels.: 2572-4624/2264-8971/9954-3631/9723-3076.

Alugo um aptº. 3 qtºs., no centro de Campo Grande, Rua Baicuru, esquina com Augusto de Vasconcelos, ao lado da Escola Adventista. Tel.: 9958-2079 - Marcia.

Alugo casa em Rio das Ostras, para feriados, fins de semanas, 3 qtºs., mobiliados, 2 banheiros, varanda em redor de toda a casa, quintal, vaga para 4 carros. Tels.: 3012-8207/8721-0502 - Sergio.

Alugo um apto. 2 qtºs, área de serviço, 1 vaga, 50m da praia, Praça do Covas, mobília nova, Arraial do Cabo, Semana Santa, 21/22/23/24 abril R\$1.000,00 pacotes de 5, 10, 20 ou 30 dias, Tel.: 9670 5840 / 7701- 7159 - LUIS.



Carros e Motos

Vdo. Uma Gol I mil 1996, prata, gasolina, básico, 2 portas, IPVA 2011 pago, R\$ 8.500, Tel.: 9449-6633 - Luciana.

Vdo. uma moto Suzuki Intruder 125cc, 2008, preta, único dono, revisada, IPVA 2011 pago, R\$ 3.600, Tel.: 9505-3359 - Pedro.

Vdo. um Palio Week Stile 1.6 16V 1999, vermelha, gas./GNV, Completa, CD Player, Manual, Alarme afastamento, IPVA 2011 pago, 9683-7713 / 2504-3039 - Valdo.

Vdo. Uma Palio Weekend ELX 1999, verde, IPVA pago, completo, vidros, direção e ar, única dona, Tel.: 9318-8743 - Maria Rita.



Eletroeletrônicos

Vdo. uma HP Pavilion PC grava de DVD rw e CD process AMD Athlon 64 X2, 4050 e Dual Core 2,0Gb Windows vista Starter,

monitor LCD 15" Aoc, Webcam, microfone, R\$ 550. Tels.: 2561-6855/9724-9365 - Conceição.



Diversos

Vdo. uma cadeira de ginástica AB Strech, R\$ 150, com manual, nota fiscal, e DV de utilização. Tels.: 8668-4265 (Gilmar) ou 8868-0778 (Mauro).

Vdo. peças de bateria, pedal de corrente com martelinho (R\$ 300) e caixa pinguim de madeira 10 afinações, chave e capa (R\$ 300), Tel.: 3760-5189/9311-9851 - Carlos Cesar.

Vdo. Um jogo de (4) cadeiras, pátina, bege, estofada, couro bege, R\$ 200, Tel.: 9694-1410 - Andréa.

Sindicato vai intensificar luta por Plano de Carreiras, Cargos e Salários no Bradesco

Bancários querem ainda auxílio-educação, programa próprio de distribuição dos lucros e fim do assédio moral

O Sindicato do Rio vai promover uma série de atividades em defesa do Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS) para os funcionários do Bradesco, entre outras reivindicações, como a criação de um programa próprio de remuneração, auxílio-educação e o fim das metas abusivas e do assédio moral. A mobilização segue orientação da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do banco e da Contraf-CUT, após reunião realizada nos últimos dias 17 e 18, em São Paulo. No encontro, os sindicalistas atualizaram a minuta de reivindicações a ser apresentada à empresa e decidiram pela reedição da Campanha de Valorização dos Funcionários. Entre os principais itens, figuram antigas demandas dos funcionários, como a implementação do PCCS com critérios justos e transparentes e que garanta a real valorização dos trabalhadores.

“O banco lucrou mais de R\$ 10 bilhões em 2010 a custa do suor e sacrifício dos bancários e tem a obrigação moral de valorizar os seus funcionários. Um PCCS não seria um favor, mas uma obrigação de uma empresa do porte do Bradesco. Além disso, é o único dos grandes bancos que não oferece programa próprio de remuneração e auxílio-educação para os trabalhadores”, critica o diretor do Sindicato Marcelo Pereira.

Os bancários discutiram também o recente acordo de combate ao assédio moral assinado pela categoria com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). “A inclusão do combate ao assédio moral na Convenção Coletiva é uma conquista histórica da categoria, mas para funcionar na prática precisa da participação e da fiscalização dos bancários e dos sindicatos”, avalia o diretor da Contraf-CUT Geraldo Ferraz.

O presidente Almir Aguiar confirmou uma semana inteira de mobilização no banco já na próxima semana. “Estas atividades serão só o começo de um ano de intensa mobilização no Bradesco. O banco está atrás dos demais no que se refere à valorização dos funcionários”, afirma.



O diretor do Sindicato Marcelo Pereira convoca os funcionários do Bradesco para a série de atividades que o Sindicato vai promover na próxima semana

CAIXA

Chapa apoiada pelo movimento sindical vence na Fenae com 68% dos votos

A Chapa 1 - A Chapa do Movimento, que o Sindicato apoiou para a diretoria da Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal (Fenae), foi eleita para a gestão 2011/2014. O presidente eleito é Pedro Eugênio Leite, do Paraná. A Comissão Eleitoral Nacional (CEN) divulgou o resultado final na terça (29), em Brasília. A Chapa 1 obteve 16.619 do total de votos válidos, 67,56%, enquanto que a Chapa 2 recebeu 7.979 votos, correspondendo a 32,44%.



O diretor do Sindicato Paulo Matileti está entre os eleitos para o novo Conselho Fiscal da Fenae

MATILETI É CONSELHEIRO

O diretor do Sindicato Paulo César Matileti, do Rio de Janeiro, foi eleito e ocupará uma vaga de diretor efetivo entre os três integrantes do Conselho Fiscal da Fenae na nova gestão. Matileti agradeceu a votação e parabenizou a chapa 2 pelo debate de alto nível da campanha. No Rio de Janeiro, a Chapa 1 venceu com 63% dos votos.

“Conquistamos uma grande vitória, o que prova a força dos empregados da Caixa no Rio de Janeiro. Queremos agradecer o apoio recebido dos colegas

da Caixa e dos companheiros do Sindicato. Neste momento de grandes demandas não resolvidas dos empregados e muitas mudanças na gestão da empresa, nossa escolha para a Fenae é um gesto de confiança muito importante para todos nós. Muito obrigado e vamos à luta”, disse Matileti.

A posse da direção eleita será em Brasília, no dia 3 de maio, quando acontece a reunião do Conselho Deliberativo Nacional (CDN), fórum que reúne todos os presidentes de Apcefs e a diretoria executiva da Fenae.

CONVÊNIO

Desconto de 35% para curso de CPA10 e CPA20

Ainda estão abertas as inscrições para as novas turmas dos cursos CPA10 e CPA20 oferecidos pela parceria do Sindicato com a Crédito & Mercado. O curso é preparatório para o exame de certificação da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima). As aulas começam em abril. Os bancários sindicalizados contam com 35% de desconto. Em breve, o Sindicato aplicará um simulado das provas de CPA10 e CPA20 com a equipe da Crédito & Mercado. Mais informações, ligue para a Secretaria de Formação, nos telefones 2103-4138 ou 2103-4169.