

DE PORTAS ABERTAS PARA VOCÊ

Para um ano ainda melhor, associe-se ao Sindicato

O ano de 2010 foi de muitas conquistas para a nossa categoria. Em 2011, podemos conseguir muito mais. Para isso, é fundamental que todos os bancários e bancárias sejam associados do Sindicato e participem das atividades promovidas pela entidade. Para atender bem a todos os associados, o Sindicato disponibiliza recursos materiais e humanos durante todo o ano. Para manter todo esse aparato e investir muito mais, a categoria conta com você. Associe-se e estimule seus colegas a fazer o mesmo. Vamos tornar a categoria ainda mais forte e construir um futuro melhor para toda a família bancária. Entre no nosso site www.bancariosrio.org.br ou preencha a ficha sindicalização publicada na página 4 e entregue ao distribuidor do *Jornal Bancário*.



Assessoria jurídica quando o bancário mais precisa



Greve forte garante novas conquistas e direitos



Sede campestre: lazer o ano inteiro



Reintegrações garantem o emprego



Descontos de até 50% em colégios e universidades

CARNAVAL 2011

Festa do lançamento do enredo do Bloco dos Bancários será no dia 14

O Sindicato realizará, na sexta-feira, dia 14 de janeiro, a partir das 18h30, no auditório da entidade, a festa do lançamento oficial do enredo do Bloco dos Bancários para o Carnaval de 2011. Haverá show com Ivinho do Cavaco e uma participação especial do intérprete da campeã Unidos da Tijuca, Sérgio Gama. O enredo do bloco é "Amar é ter consciência e respeito: a camisinha como instrumento erótico de prazer". As inscrições para a disputa do samba se encerram no dia 21 e os kits podem ser baixados pela internet, no site do sindicato: www.bancariosrio.org.br ou adquiridos na Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer da entidade (Av. Pres. Vargas, 502, 20º). Mais informações pelos telefones 2103-4150/4151. Participe e caia na folia.

A chantagem dos bancos para subir os juros

Carlos Cordeiro*

O fim de ano é um tempo fértil para fazer previsões. Nos últimos dias de 2010, a Federação Brasileira de Bancos (Febraban) divulgou que o crescimento de 2011 será bem menor (4,5%) do que o deste ano, que o fantasma da inflação é uma ameaça e que os juros, inevitavelmente, terão de subir. A profecia foi logo endossada por vários comunistas de plantão. É um coro muito bem ensaiado.

O que, na verdade, está ocorrendo é que os bancos e seus porta-vozes estão fazendo chantagem com a sociedade para tentar empregar o governo, a fim de tirar mais uma lasquinha e aumentar ainda mais os

seus lucros astronômicos. Só nos primeiros nove meses de 2010 eles lucraram cerca de R\$ 32 bilhões. Nenhum outro setor da economia ganhou tanto dinheiro.

O mito da inflação ameaçadora não resiste aos fatos. Segundo relatório do Dieese, a inflação dos últimos meses está relacionada à elevação dos preços de poucos produtos agrícolas que tiveram problemas de oferta em razão de fatores climáticos e sazonais. Análise idêntica foi feita pelo



Banco Central. Não houve explosão do consumo acima da capacidade da economia. Os produtos consumidos não tiveram elevação significativa. Alguns deles até tiveram deflação nos últimos 12 meses.

É importante frisar que tanto os bancos quanto seus formadores de opinião são *experts* em fazer previsões erradas. Só para recordar: a Febraban previu taxa Selic de 10,84% no final de 2009, mas ficou em 8,75%. Apostou no crescimento do PIB de

4,15% em 2009. Foi de -0,64%.

Quanto à inflação, os bancos prognosticaram índice de 4,48% para 2008. Chegou a 5,90%. Ainda mais gritante: a Febraban apostou em fevereiro de 2010 que o PIB crescerá 5,3%. Tudo indica que será superior a 7%.

A taxa Selic é um componente importante no lucro dos bancos. Eles querem ganhar ainda mais de maneira fácil, à custa do desenvolvimento econômico e social do país. O Brasil precisa de outro sistema financeiro, com as pessoas em primeiro lugar.

**Presidente da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro/Contraf-CUT*

BIG BROTHER

Empregados da Caixa temem que monitoramento aumente pressão sobre trabalhadores

Banco cria sistema de acompanhamento online do atendimento dos caixas, mas não contrata um número suficiente de funcionários concursados para melhorar o atendimento

A Caixa Econômica Federal inaugurou em dezembro de 2010, em Brasília, uma sala de monitoramento de atendimento. O novo sistema, instalado no quarto andar do edifício-matriz da empresa, na Superintendência Nacional de Gestão e Estratégia de Atendimento e Distribuição (Sugat), permite o acompanhamento online e em tempo real de informações sobre o atendimento em todo o Brasil. Empregados e sindicalistas temem que o monitoramento aumente a pressão e o assédio moral sobre os bancários. Em diversas agências, os gerentes estão sendo posicionados à frente dos caixas.



“O monitoramento, por si só, é uma forma de pressão psicológica. Nós somos a favor da melhora do aten-

dimento à população, mas, para isso, a empresa precisa contratar mais funcionários concursados e não criar mecanismos de pressão sobre os trabalhadores”, critica o diretor do Sindicato Enilson Nascimento. Cerca de 4 mil funcionários saíram do banco através de dois Planos de Demissão Voluntárias (PDVs) e a Caixa não contratou um número suficiente de trabalhadores para substituir os demitidos.

Outra preocupação do Sindicato é que a Caixa não vem cumprindo o intervalo de dez minutos a que os funcionários têm direito, uma forma de prevenção contra as LER/Dort.

CONVÊNIO

Inscrições para vestibular

Várias universidades que possuem parceria com o Sindicato estão com as inscrições abertas para o vestibular. Os descontos para os bancários sindicalizados chegam a 50%. Entre as instituições conveniadas estão: Gama Filho, Suesc, Fabec, Unigranrio, UniverCidade, Unicarioca, Castelo Branco, entre outras.

Para as crianças e adolescentes há convênios com várias colégios, que estão com as matrículas abertas para o ano letivo de 2011. Entre as opções estão o Santa Mônica, o Centro Educacional da Lagoa (CEL), Colégio Brasileiro de São Cristóvão, Colégio Batista Shepard, Colégio e Curso Pensi, entre outros. Mais informações pelos telefones 2103-4138/4169 ou através de nosso site. Ligue e garanta a sua vaga.

ATENÇÃO!

Sindicato orienta empregados a optarem pelo Saúde Caixa

Confira no site do Sindicato (www.bancariosrio.org.br) a matéria sobre a opção do plano de saúde dos funcionários da Caixa Econômica Federal: Plano de Assistência Médica (Pams) ou Saúde Caixa. O Sindicato orienta pela opção do Saúde Caixa.

BANCÁRIO

Presidente: Almir Aguiar – Sede – Av. Pres. Vargas, 502/16º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 – Tel: 2103-4117 (PABX) – Fax (Redação): (021) 2103-4112 – Sede Campestre - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434 – Secretaria de Imprensa – Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável Coletivo de Imprensa: Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú), Marcelo Ribeiro (Unibanco), José Pinheiro (Itaú) - Editor: Carlos Vasconcellos - MTb 21335/RJ - Redatores: José Eurides de Queiroz - Mtb 11.732 SP, Olyntho Contente - Mtb 14173/RJ - Revisor: João Luiz Pacheco - Ilustrador: Julio Mariano - Diagramadores: Marco Scalzo, Verônica Motta (Reg. 20485/120/43) e Fernando Xavier - Fotos: Nando Neves - Secretário de Imprensa: Celedon Broca – Impresso na 3 Graph (Rua Marechal Aguiar, 36- Benfica – Telefone: 3860-0100) - Distribuição Gratuita - Tiragem: 21.000

Sindicato consegue cancelar demissão no Bradesco

Adilma Nunes e Almir Aguiar (D) comemoram com Sandro Gomes Pereira, funcionário da agência Carioca do Bradesco, mais uma vitória do Sindicato em defesa do emprego dos bancários



O Sindicato conseguiu cancelar a demissão do funcionário Sandro Gomes Pereira, da agência Carioca do Bradesco. O bancário havia sido desligado da empresa no dia 16 de dezembro, mas graças à intervenção da entidade, o banco recuou em função do resultado do exame demissional ter considerado o bancário inapto para o trabalho.

O presidente do Sindicato, Almir Aguiar, destaca a necessidade do exame demissional para o trabalhador: “É importante ressaltar que este exame é obrigatório, conforme prevê o Artigo 168 da CLT e tem como objetivo verificar as condições de saúde do trabalhador no momento em que ele é dispensado pela empresa. O Sandro é

portador de tendinite, uma forma de LER/Dort, e já até havia se afastado em outras ocasiões pela Previdência Social por acidente de trabalho. Inclusive, no ato do exame, ele estava com dores e inchaço no braço”, disse.

O banco vinha tentando várias manobras para tentar demitir o funcionários. Muito querido pelos colegas, a notícia da dispensa causou comoção nos funcionários da agência. “Nosso próximo passo é exigir do Bradesco a emissão da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) para que Sandro se dirija ao INSS e tenha garantido todos os seus direitos. Embora o Sindicato possa emitir, se necessário, esta é uma obrigação do empregador”, afirma a diretora do Sindicato Adilma Nunes.

Pressão do Sindicato leva Santander a corrigir escala de folgas no call center

A pressão dos sindicatos e da Contraf-CUT surtiu efeito. A direção do Santander, após cobrança dos sindicalistas, reconheceu que houve falha nas mudanças feitas para a escala de folga dos funcionários do call center e informou que o problema será solucionado. O sistema de escalas é dividido em dois: um para finais de semana e outro para os feriados. No primeiro caso, o funcionário tem uma folga na semana anterior e outra na posterior ao final de semana trabalhado. No segundo, o trabalhador tem a opção de receber em dinheiro ou gozar de descanso, que deverá ser usufruído em até 90 dias, preferencialmente na segunda quinzena do mês. A reclamação dos trabalhadores é de que estava sendo oferecida apenas a segunda opção.

A diretora do Sindicato Fátima Guimarães criticou a pressão sofrida pelos funcionários do call center. “Como se não bastasse a sobrecarga de trabalho, sofremos todo o tipo de pres-

são para o cumprimento de metas de vendas. É preciso também ficar atento para que o tempo médio de atendimento não seja extrapolado”, disse. Ela lembra ainda que a pressão do banco levou uma bancária com 19 anos de trabalho a pedir demissão. “Isso mostra que o Santander não dá o mínimo valor aos seus funcionários”, conclui.

DIREITOS GARANTIDOS

O Sindicato conseguiu, também, em negociação com a direção do Santander garantir folga abonada e o pagamento de todos os direitos trabalhistas aos funcionários que participarem da Simulação de Integração Tecnológica nas agências oriundas do antigo Banco Real, neste domingo, dia 9. A folga poderá ser gozada até setembro.

No call center, os funcionários que trabalharem neste sábado, dia 8, e que estariam de folga, terão o seu dia de descanso remarcado.

Sindicato Móvel vai até o bancário prestar informações e serviços

Bancários têm à disposição assessoria jurídica feita por advogado da entidade

O Sindicato criou um posto intinerante para prestar serviços, informações e assessoria jurídica aos bancários. A primeira unidade visitada foi o prédio do Itaú Unibanco, na Rua do Livramento



Para aproximar ainda mais os bancários de sua entidade representativa, o Sindicato Móvel vai percorrer várias unidades do Rio de Janeiro a fim de oferecer informações, promover debates com a categoria, saber das principais demandas nos locais de trabalho e prestar assessoria jurídica. Na última quarta-feira, dia 5, a atividade foi feita em frente ao prédio do Itaú Unibanco, na Rua do Livramento. O diretor do Sindicato Ronald Carvalhosa criticou a atual

situação dos funcionários do banco. “O Itaú Unibanco transformou o prédio do Livramento num ‘depósito de gente’, concentrando funcionários que têm algum tipo de estabilidade e que, por isso, o banco gostaria mas não consegue demiti-los”, afirma. O sindicalista disse que o Sindicato não vai admitir nenhum tipo de discriminação. Caso haja uma política de assédio moral coletivo a esses bancários a entidade vai tomar providências políticas e jurídicas.

Gerentes do Itaú Unibanco foram obrigados a fazer plantão no Natal

O QUÊ?! LIGAR PARA O CLIENTE AGORA? ELE VAI PENSAR QUE EU SOU O PAPAÍ NOEL!



MICRO-ONDAS QUEBRADAS

Em mais um caso que demonstra não ter o menor respeito com os funcionários, o Itaú Unibanco obrigou os gerentes operacionais a permanecerem de plantão em suas residências, caso fosse preciso acioná-los para resolver problemas nas agências em que trabalham. Com isto, não puderam viajar, nem passar o Natal tranquilamente com suas famílias.

“O Sindicato condena este tipo de decisão, que prejudica estes gerentes num período em que toda a população quer estar com a família. Nem neste momento de confraternização natalina o Itaú Unibanco tem a menor con-

sideração com os funcionários, o que é um absurdo”, criticou o diretor do Sindicato Carlos Maurício de Oliveira. Para ele, este tipo de atitude demonstra como é demagógica a publicidade que mostra o Itaú Unibanco como uma empresa que respeita o ser humano e seus valores.

Só faltava esta. Agora o Itaú Unibanco leva um mês para consertar micro-ondas utilizados pelos funcionários. Devido ao valor baixo do vale-alimentação, grande parte dos funcionários opta por transformar o tíquete-refeição em alimentação e outros preferem trazer comida de casa, que são esquentadas no forno.

O Sindicato entrou em contato com o banco, que culpou o setor de manutenção dos equipamentos pela demora, mas não apontou uma solução, como a substituição imediata dos aparelhos velhos por outros novos.

Algumas das vantagens de ser sindicalizado

- ◆ Ao fortalecer o Sindicato, você fortalece também a luta da categoria por melhores salários, condições de trabalho e mais direitos e conquistas.
- ◆ Você contará com total apoio de nosso Departamento Jurídico, que já conseguiu reintegrar centenas de bancários demitidos irregularmente e ganhou inúmeras ações individuais e coletivas em defesa da categoria.
- ◆ Nossa Secretaria de Saúde dará todas as orientações necessárias para garantir o seu direito à Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) e à licença-médica necessária, bem como para o reconhecimento das doenças ocupacionais.
- ◆ Você e sua família terão direito a um imenso espaço verde de lazer, a sede campestre, e a atividades culturais, esportivas e de entretenimento.
- ◆ O Sindicato possui dezenas de convênios que garantirão descontos de até 50% em escolas, universidades, cursos preparatórios (inclusive na área financeira), consultórios odontológicos, psicólogos, óticas, lojas de autopeças, restaurantes, churrascarias, hotéis, etc.
- ◆ Ao aproveitar os descontos de nossos convênios sua mensalidade do Sindicato pode ter um custo zero.

Caminhada em janeiro

A Secretaria de Esportes, Cultura e Lazer do Sindicato promove, no dia 23 de janeiro, caminhada na Floresta da Tijuca até a Cascata Diamantina. A duração do passeio é de 4 horas. O preço é R\$10 por pessoa, mas bancários sindicalizados não pagam. Participe, inscreva-se pelo telefone 2103-4150/4151

As belezas de Angra

O Sindicato realiza no dia 26 de fevereiro um passeio a Angra dos Reis, cidade da chamada Costa Verde fluminense que possui algumas das mais belas praias do país.

O pacote, que inclui traslado em ônibus com ar-condicionado e serviço de bordo, passeio de saveiro com frutas a bordo e almoço, custa R\$125 (adultos), mas bancários sindicalizados pagam R\$115. Crianças de 6 a 10 anos pagam R\$100, sendo que, para os filhos de sindicalizados, o valor é R\$90.

IMPORTANTE: É INDISPENSÁVEL QUE VOCÊ INFORME O NÚMERO DE SUA MATRÍCULA FUNCIONAL (OU REGISTRO, OU CHAPA) NO CAMPO RESPECTIVO DESTA PROPOSTA. ESTE NÚMERO CONSTA DO SEU CONTRACHEQUE MENSAL

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO

PROPOSTA DE SINDICALIZAÇÃO

POR FAVOR PREENCHA EM LETRAS DE FÔRMA

ETIQUETA DE NUMERAÇÃO

FOTO (GRAMPEAR AQUI)

Bancários-Rio
CONTRAF
Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Fint

DADOS PESSOAIS

Nome completo (procure não abreviar) _____

Sexo feminino: informe, no campo abaixo, se for o caso, o seu nome anterior em função de alteração do seu estado civil _____

Endereço residencial _____

Bairro _____ CEP _____

Município _____ UF _____ Telefone residencial _____

Telefone celular _____ Data de nascimento ____/____/____ Estado civil _____ Natural _____ Sexo

CPF _____ Nº da identidade _____ Org. emissor _____ Grau de instrução _____

E-mail PESSOAL _____

DADOS FUNCIONAIS

Nº banco _____ Ativ. Nome do banco ou da empresa onde trabalha _____

Nº Ag/Deptº _____ Nome da agência ou nome da unidade (deptº) onde trabalha _____ Telefone comercial _____ Ramal _____

Endereço comercial _____ CEP (Uso exclusivo do SEEB) _____

Nº Matrícula Funcional _____ Função _____ Data adm. na categoria ____/____/____ Data adm. na empresa ____/____/____

Já trabalhou em outro banco? Sim Não Qual? _____

Já foi associado deste Sindicato? (Município do Rio) Sim Não

INFORME ABAIXO OS DADOS DOS SEUS DEPENDENTES

Nome	Sexo	Grau *	Data de nascimento
_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	____/____/____
_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	____/____/____
_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	____/____/____

* Grau de dependência: 1 - Cônjuge • 2 - Filho(a) • 3 - Outro dependente legal (comprovar perante o SEEB/RJ)

Autorizo o desconto em folha de pagamento de minha mensalidade como associado do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários do Município do Rio de Janeiro

Rio de Janeiro, ---- de ---- de 20 ----

Assinatura _____