

## Itaú: negociação dá origem a novo PAC



*O Sindicato luta por uma aposentadoria digna para todos os trabalhadores*

O novo modelo do Plano de Aposentadoria Complementar (PAC) foi apresentado à cerca de 100 bancários do Itaú reunidos em encontro nacional de dirigentes do banco, no último dia 3. Negociado durante 14 meses com representantes dos participantes, o plano traz avanços e corrige problemas do PAC hoje em vigor. Mas atenção: só poderá migrar para o novo PAC quem já está no plano atual. Os demais continuarão sem a aposentadoria complementar do banco. “O Sindicato continua lutando para que este direito seja estendido a todos os funcionários do banco”, ressalta o diretor do Sindicato Ronald Carvalhosa.

O plano atual é de “benefício definido” e não prevê o pagamento de pensão. Possui tetos nos valores a serem recebidos e o fator W que reduz o valor da complementação. O novo PAC traz mudanças para resolver estes problemas. Uma delas é que ele passa a ser de “contribuição definida” e prevê um mecanismo de pagamento de pensão. Têm direito ao novo plano os participantes ativos, autopatrocinados ou em situação de BPD (Benefício Proporcional Diferido) inscritos no PAC atual.

### **APORTES PRÓPRIOS**

O novo plano dá aos participantes a possibilidade de escolher, durante a fase de acumulação dos recursos e de recebimento do benefício, um entre quatro perfis de investimentos (de ultraconservador a arrojado). Além disso, permite aportes próprios para melhorar a aposentadoria. Os participantes do novo plano poderão escolher a modalidade de pagamento do benefício ao se aposentarem, tendo direito a optar por sacar até 25% dos recursos à vista ou receber até 1% ao mês.

Os bancários que decidirem migrar para o novo plano vão ter sua reserva matemática individualizada. O banco realizará um aporte de novos recursos equivalente a 1% da folha de pagamento da massa migrante. Os direitos dos que já estão aposentados estão garantidos. Parte expressiva do superávit do plano ficará no PAC atual para assegurar pagamentos futuros.

### **MIGRAÇÃO**

A migração para o novo plano começa em 11 de janeiro. O processo vai contar com ampla

divulgação, incluindo kit com DVD explicativo que será distribuído aos bancários. A Fundação Itaúbanko disponibilizará um site com simulador para que possa ser feita avaliação, antes de realizar sua opção. Carlos Maurício, diretor do Sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE), adiantou que informações bem detalhadas sobre o plano serão repassadas aos participantes em cinco palestras a serem ministradas por representantes do banco, no Rio de Janeiro, em data e local que serão agendados.

Para o dirigente, o modelo negociado traz avanços. “É importante ressaltar, no entanto, que as negociações vão continuar, tendo como foco, a partir de agora, a garantia de que os trabalhadores possam ter asseguradas a participação direta na administração do fundo e a existência de fundo de pensão fechado para todos os trabalhadores, o que não ocorre agora”, afirmou. Lembrou que outro sério problema a ser solucionado é o dos funcionários que simplesmente não recebem complementação no PAC atual e a situação de quem tem fundos PGBL. Segundo o dirigente, o próximo debate será em torno do fundo de pensão do Unibanco, o chamado Fundo Inteligente.

### **Plano de saúde**

O Sindicato vai se reunir com a diretoria do Itaú nesta quinta-feira (17) para esclarecer diversos pontos do acordo proposto pela empresa. A entidade orienta os funcionários para não aderirem ao novo plano até que a proposta esteja devidamente esclarecida. Já que o prazo para a adesão vai de 18 de dezembro a 29 de janeiro de 2010, não há motivo para se apressar e assinar a adesão. O mais prudente é aguardar as orientações do Sindicato.

### **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Itaú vai ressarcir valor cobrado indevidamente

## EDITAL DE ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, com CNPJ sob o n.º 33.094.269/0001-33, por seu presidente abaixo assinado e no uso de suas atribuições legais e estatutárias, **CONVOCA** todos os empregados da **Banco CR 2**, da base territorial deste município, para a Assembléia Geral Extraordinária que se realizará dia 16 de dezembro de 2009, às 17h, em primeira convocação, e às 17h30, em segunda convocação, na Rua do Mercado nº 11, 24º andar, Centro, para apreciação da seguinte ordem do dia:

1) Discussão e deliberação a cerca da proposta de Acordo Coletivo de Participação nos Lucros ou Resultados no exercício 2009/2010;

Rio, 15 de Dezembro de 2009.  
Almir Costa de Aguiar  
Presidente

### CONVÊNIOS

## Sistema GPI e curso de inglês

O Sindicato assinou novos convênios, um com o Centro de Educação e Cultural Alpha (Ceduca), do sistema GPI, e o outro com o curso de inglês Uptime. O Ceduca, que oferece alfabetização e ensino fundamental, oferece desconto de 20% para bancários sindicalizados. Já o curso de inglês, nas unidades Méier, Tijuca, Copacabana, Taquara, Barra da Tijuca, Centro e Niterói, os descontos, também para sindicalizados, variam até 50%. Mais informações pelos telefones 2103-4169 e 2103-4138.

## FUSÕES

# Bancários e clientes sofrem com sucateamento no Real e Unibanco

Além de atingir os bancários, trazendo demissões e piorando as condições de trabalho, as fusões prejudicam também os clientes. Além da manutenção dos juros nas alturas, como consequência da maior concentração bancária, as agências dos bancos comprados estão sendo sucateadas.

Só para citar alguns exemplos, no Real e no Unibanco, adquiridos, respectivamente pelo Santander e Itaú, as máquinas de auto-atendimento estão sempre com problemas, devido à falta de manutenção, o que acontece, também, com os equipamentos utilizados pelos bancários. “No Real, a situação ainda é pior, com diversas agências com mobiliário antigo e inadequado, ferindo as normas de ergonomia, causando o adoecimento dos funcionários”, denuncia o diretor da Secretaria de Saúde do Sindicato Gilberto Leal. Acrescenta que, o mais grave, é que, apesar disto tudo, o banco se nega a emitir as Comunicações de



Acidente de Trabalho (CAT) para os bancários que adoecem por este motivo.

### DENÚNCIA AO MPT

Por conta do sucateamento, os próprios gerentes administrativos destas unidades têm enfrentado um crescente desgaste psicológico, pois têm a função de resolver os problemas, mas batem de frente com a omissão proposital dos bancos

compradores, no caso, o Itaú e o Santander. “Eles são o pára-raios dos problemas, recebendo reclamações dos funcionários e clientes, atingidos pelo sucateamento”, comenta Gilberto.

O Sindicato já está estudando uma série de medidas para pôr fim a esta situação. Entre elas, solicitar fiscalização ao Ministério do Trabalho e entrar com denúncia sobre estes fatos junto ao Ministério Público do Trabalho (MPT).

## Senado aprova ampliação da licença-paternidade

*Benefício será dado apenas em caso de abandono ou morte da mãe*

A Comissão de Assuntos Sociais do Senado aprovou, no último dia 9, a ampliação da licença-paternidade, que atualmente é de seis dias, para quatro meses, em casos especiais, como o abandono, doença grave ou morte da mãe. O pai poderá requerer também a licença se obtiver a guarda exclusiva do filho ou em casos de adoção, se a mãe não pedir a licença-

maternidade. A proposta do senador Antonio Carlos Valadares (PSB-SE) segue agora para a Câmara dos Deputados.

“Estamos acompanhando a votação deste projeto e defendemos que os bancários também tenham o direito, pois são ocasiões específicas em que a criança fica desamparada sem a presença materna, sendo fundamental a presença do pai”,

comenta o presidente do Sindicato, Almir Aguiar.

Caso o projeto seja aprovado no Congresso Nacional, para receber o benefício o empregado terá que comunicar seu empregador, com antecedência mínima de 30 dias.

Pais com filhos portadores de deficiência terão direito a prolongar a licença por até três anos.



## VITÓRIA INÉDITA NO ITAÚ

# Reintegração garante direito a estabilidade pré-aposentadoria

O Sindicato, através de seu Departamento Jurídico, conseguiu duas reintegrações inéditas. Há anos, a entidade defende o direito do trabalhador esperar para conseguir a aposentadoria integral, a chamada estabilidade pré-aposentadoria, prevista na Convenção Coletiva da categoria. Pela primeira vez, a Justiça ratificou a tese defendida pelos bancários, numa decisão inédita.

A gerente Jane Naria Santos da Silva, do Itaú, foi reintegrada no dia 11 de dezembro último. A juíza Míriam Valle B. da Silva, da 40ª Vara do Trabalho do Rio de Janeiro, concedeu a reintegração da bancária.

José Luiz Escaciota Marques, preposto do banco, que trabalha no Itaú há 33 anos, foi demitido em julho de 2005. Ele foi reintegrado no dia 23 de outubro, pelo juiz Américo César Brasil Corrêa, da 1ª Vara do Trabalho do Rio de Janeiro, com base na mesma tese jurídica.

“Foram duas vitórias históricas contra uma postura comum nos bancos, que é a de demitir funcionários que estão próximos de se aposentar e que continuam trabalhando para conseguir a aposentadoria integral”, disse a diretora do Sindicato Vera Luíza.



SINDICATO NA DEFESA DO EMPREGO - Jane, entre os diretores do Sindicato Ronald Carvalhosa e Vera Luíza, e José Luiz Escaciota foram reintegrados pela Justiça

### CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

## Itaú vai ressarcir valor cobrado indevidamente

O Banco Itaú Unibanco descontou R\$5 a maior na contribuição sindical referente à campanha salarial de 2009. Em vez de R\$25, o banco debitou R\$30 a cada um dos 4.628 funcionários do Município do Rio, conforme a conferência feita pela Secretaria Administrativa da entidade.

O Sindicato solicitou a correção das contas e devolveu ao banco um cheque no valor de R\$23.140,00. O banco, por sua vez, garantiu que vai fazer o ressarcimento na folha de dezembro deste ano.

### TURISMO

## Bonito e pantanal: passeio ecológico

*Em Bonito, os bancários poderão mergulhar em lagos e rios.*

*No Pantanal, o pôr do sol é uma imagem inesquecível*



Restam poucas vagas para o passeio a Bonito, no Mato Grosso do Sul, um dos mais belos recantos ecológicos do país, que será realizado de 10 a 19 de janeiro. Lagos azuis, de águas límpidas, peixes ornamentais raros e coloridos, grutas e uma natureza exuberante esperam os bancários. O passeio inclui o

Pantanal, onde os turistas poderão avistar animais da fauna brasileira, como o jacaré, o tamanduá-bandeira e, com muita sorte, o tímido lobo (guará).

O pacote custa R\$2.410 por pessoa, que pode ser pago em seis vezes iguais. Bancários sindicalizados têm 5% de desconto.

### BLOCO DOS BANCÁRIOS

## Inscrição de samba pode ser feita até o dia 28



Os bancários sambistas já podem inscrever seu samba para o Bloco dos Bancários. As inscrições vão até o dia 28 de dezembro. Os participantes podem retirar os kits com o enredo, regulamento e ficha de inscrição na Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer do Sindicato (Av. Pres. Vargas, 502, 20º andar). Mais informações pelos telefones 2103-4150/4151.



# Funcionários do BB protestam contra ameaça de extinção de setor no Sedan

*Direção do banco pretende levar Controladoria Geral (Coger) para Brasília*



*Os funcionários do Banco do Brasil aproveitaram a Jornada Internacional de Lutas para denunciar a ameaça de extinção do setor da Controladoria Geral (Coger), no Sedan*

Mais de 100 funcionários do Banco do Brasil, diretores do Sindicato e delegados sindicais participaram, na última segunda-feira, dia 14, de um protesto contra a possível extinção da Controladoria Geral (Coger), do Sedan, no Rio. O funcionalismo denuncia que a direção do banco pretende transferir o setor para Brasília. A manifestação fez parte da Jornada Internacional de Lutas, que mobiliza bancários em toda a América Latina.

“A transferência do setor para Brasília resultaria na retirada de cerca de 50 postos de trabalho no Rio de Janeiro e causaria tensão entre os trabalhadores. Não aceitamos esse esvaziamento no Sedan”, disse o diretor do Sindicato Naide Ribeiro.

## **PCCS EM DEBATE**

Os delegados sindicais do BB se reuniram na segunda-feira (14), na Federação dos Bancários RJ/ES, para iniciar o debate sobre as propostas para o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), que serão defendidas pelos representantes do funcionalismo nas negociações



*Delegados sindicais do BB se reuniram na Federação dos Bancários para começar a debater propostas para o PCCS*

## **Próximas atividades da Jornada Internacional**

Terça-feira (15) ..... BBVA  
 Quarta-feira (16) ..... Itaú Unibanco e Santander  
 Quinta-feira (17) ..... HSBC e Bancos Públicos

com a direção do banco. Foi discutido também estratégias de mobilização e a criação de canais democráticos de participação dos funcionários no processo de consolidação das

propostas dos trabalhadores, que serão encaminhadas para a Plenária Nacional de dirigentes sindicais, que acontece nesta terça-feira, dia 15, em São Paulo.

## **BRDESCO**

### Sindicato vai agir contra terror de gerente na Tijuca



O assédio moral impera na agência Tijuca do Bradesco (Rua Conde de Bonfim), segundo as denúncias anônimas recebidas pelo Sindicato. A gerente-geral, Adriana, que se considera intocável, persegue, pressiona e humilha os funcionários, indiscriminadamente. Ela conta o número de vezes que os funcionários usam a toalete e até quantas vezes recorrem ao bebedouro. Humilha os empregados reintegrados, dizendo que eles são “velhos”, “fracos”, “imprestáveis”. Para mostrar poderio, avisa que tem costas quentes, conhecimento nas instâncias mais altas do banco. Julga-se intocável.

A Tijuca tem três agências do Bradesco, no perímetro da Praça Saens Peña. A gerenciada pela personagem-alvo das denúncias é a agência Tijuca. A atmosfera de apreensão e medo criada por Adriana valeu à unidade o apelido de “cemitério”. Imperam também as demissões imotivadas. De agosto a dezembro, Adriana demitiu quatro funcionários, inclusive um aprendiz e um reintegrado, que levou justa causa. Outros estão na lista, além dos que foram coagidos e que receberam advertência. Adriana proíbe até que os funcionários conversem.

Do ponto de vista da gestão, a agência está sem gerente administrativo e sem caixa. E também sem ar-condicionado, o que demonstra que a maior preocupação de Adriana é perseguir, demitir, pressionar. Parece que ela quer ser transferida para uma unidade melhor, pois os bancos costumam premiar gerentes pela atrocidades praticadas.

“O Sindicato está estudando as medidas mais adequadas ao caso e vai agir para impedir que esses abusos continuem”, disse o diretor da Secretaria de Bancos Privados da entidade Sérgio Ricardo Bento.