

10ª CONFERÊNCIA NACIONAL DOS BANCÁRIOS

Definidas as reivindicações e estratégias da campanha salarial

Campanha Nacional será lançada oficialmente em todo o país, no dia 12 de agosto. Contraf-CUT pretende entregar a pauta de reivindicações aos banqueiros, no dia 13.

FOTO:CONTRAF-CUT



UNIDADE CONSOLIDADA - Bancários de todo o país aprovam a pauta de reivindicações e as estratégias para a campanha salarial deste ano

Mais de 800 delegados de todo o país participaram, no último fim de semana, da 10ª Conferência Nacional dos Bancários, realizada em São Paulo. A categoria aprovou a pauta de reivindicações e as estratégias para a campanha salarial deste ano, que tem como eixos principais o aumento real de salário, a elevação e simplificação da PLR, o fim do assédio moral e das metas abusivas, a valorização dos pi-

cos, PCS para todos, mais segurança nas agências e criação de planos de previdência complementar para toda a categoria. Os bancários aprovaram também a estratégia de mesa única de negociações das questões econômicas e sociais com a Fenaban para toda a categoria, com negociações simultâneas das questões específicas de cada banco.

Mais detalhes nas páginas 2 e 3.



Caminhada em defesa da liberdade religiosa

A diretoria do Sindicato e a da Central Única dos Trabalhadores do Rio de Janeiro (CUT-RJ) aprovaram, respectivamente, nos dias 22 e 20, apoio à Caminhada pela Liberdade Religiosa. O evento, promovido por organizações

religiosas e da sociedade civil, vai acontecer no dia 21 de setembro, um domingo, e tem como objetivo defender o direito à liberdade de culto. Mais detalhes no site do Sindicato (www.bancariosrio.org.br).

XXI Corrida Rústica: inscrições pela internet

Participe da tradicional Corrida Rústica dos bancários no Aterro do Flamengo, no próximo dia 31 de agosto. As inscrições podem ser feitas pelos telefones 2103-4150/4151 ou diretamente na página do Sindicato na internet: www.bancariosrio.org.br. O valor da inscrição é R\$10 (sindicalizados e dependentes) e R\$15 (não sindicalizados e dependentes), com direito à camiseta da competição.



Bancários reivindicam salarial e definem este

Índice cobre inflação do período e garante 5% de aumento real de salários. Para PLR categoria reivindica três salários e mais R\$3.500 para todos os bancários

A 10ª Conferência Nacional dos Bancários, encerrada no último domingo, dia 27, aprovou a estratégia da campanha salarial e definiu a pauta de reivindicações da categoria para este ano. Aumento real de salário, elevação e simplificação da PLR, fim do assédio moral e das metas abusivas, valorização dos pisos, PCS para todos, mais segurança nas agências e criação de planos de previdência complementar para toda a categoria. Os bancários vão manter a estratégia dos últimos quatro anos que é de garantir aumento real dos salários. A categoria reivindica 13,23% de reajuste (inflação mais 5% de aumento real). Outra proposta importante deste ano é de elevar o valor da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e simplificar os critérios de distribuição: três salários mais R\$ 3.500 para todos, sem limitador e sem teto.

A Conferência contou com a participação de 830 delegados de todo o país. “Conseguimos manter e consolidar a unidade nacional como item fundamental para o sucesso da campanha salarial. A partir de agora, mais do que nunca, será fundamental a participação de todos os bancários nas atividades do Sindicato e na campanha nacional de nossa categoria”, disse o presidente em exercício do Sindicato, José Alexandre.

Em relação ao tíquete-alimentação e à cesta-alimentação, a categoria defende um valor que cubra o aumento da inflação (veja quadro ao lado).

PCS PARA TODOS

Plano de Cargos e Salários para os bancários de todos os bancos, prevendo 1% de reajuste a cada ano de trabalho. A cada cinco anos, esse reajuste será de 2%. O banco será obrigado a promover o bancário pelo menos um nível a cada cinco anos. Esses são alguns itens da reivindicação referente ao PCS. A proposta dos trabalhadores prevê ainda que os bancos treinem o trabalhador para a nova função por, no mínimo, 60 dias, pagando o novo salário durante o período de treinamento. E quando houver uma nova vaga, o banco é obrigado a fazer um processo de seleção interna para preenchê-la. Para cada cargo e função a empresa deve apresentar a grade curricular necessária e oferecer o curso aos trabalhadores dentro do expediente. Em caso de descomissionamento do bancário, a comissão será incorporada, integralmente, ao salário.

PISOS SALARIAIS

Os bancários defendem aumento progressivo dos pisos salariais, em três anos, até atingir o piso do Dieese, atual-



Mais de 800 bancários de todo o Brasil participaram da conferência que definiu a pauta de reivindicações.

mente estimado em R\$ 2.074, sendo incorporado 50% da diferença entre o piso da categoria (R\$ 921,49) e o do Dieese neste ano, 25% em 2009 e outros 25% em 2010. Desta forma, neste ano, o piso da categoria passaria a valer R\$ 1.497,75 para escriturários, R\$ 1.947,07 para caixas e tesoureiros, R\$ 2.321,50 para primeiro comissionado e R\$ 3.369,93 para gerente

FIM DAS METAS ABUSIVAS

Os sindicatos defendem que as metas sejam definidas pela agência/departamento, com a participação de todos os trabalhadores, levando em consideração também a abordagem ao cliente e o tempo para sua execução, e que estas metas sejam obrigatoriamente coletivas e deverão ser adaptadas em casos de

afastamento, licença, ausência e férias de funcionários. Deverão ser levados em consideração a região, o porte da agência, o número de funcionários, a base de clientes e o perfil econômico local.

Ficam proibidos quaisquer tipos de comparação dos resultados obtidos, elaboração de rankings ou classificação por desempenho individual, da agência, por região ou qualquer divulgação que exponha o trabalhador. As metas não serão aplicadas aos caixas.

EMPREGO

A Conferência deste ano ratifica a convenção 158, a defesa do emprego, o cumprimento da jornada de 6 horas e reivindica a contratação de mais funcionários, estabelecendo efetivo mínimo para o atendimento aos clientes

A NACIONAL

Um reajuste de 13,23% de reajuste estratégias de campanha



Participaram da Conferência Nacional da categoria bancários das estratégias da campanha salarial deste ano

CONTRATAÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL

Distribuição de 5% da receita de prestação de serviços de forma igualitária entre todos os bancários. O pagamento deverá ser feito após a publicação do balanço trimestral. Além disso, 10% de toda a produção da agência devem ser distribuídos entre os trabalhadores da unidade.

SEGURANÇA

Instalação de portas de segurança em todas as agências bancárias, já no auto-atendimento; e pagamento de adicional de risco de vida no valor de 40% do salário para funcionários de agências e PABs

EIXOS POLÍTICOS

Nas questões políticas e não relacio-

nadas à luta corporativa, os sindicatos reafirmam a defesa dos bancos públicos; a ampliação do crédito produtivo para investimentos, principalmente agrícola; a redução da taxa de juros; e a regulamentação do artigo 192 da Constituição Federal, que estabelece o papel do sistema financeiro no país.

Na última segunda-feira (28) foram abertos os congressos específicos dos bancos privados (Bradesco, Itaú, HSBC, Unibanco, Santander e Real-ABN). Os encontros da Caixa Econômica Federal (CEF) e do Banco do Brasil continuam na manhã desta terça-feira (29). Mais detalhes sobre estes encontros no site do Sindicato (www.bancariosrio.org.br) e na próxima edição do *Jornal Bancário*.

O que queremos (principais reivindicações)

Reajuste salarial	13,23% (inflação + 5% de aumento real)
PLR	3 salários + R\$3.500 (sem limitador e sem teto)
Auxílio-creche	R\$415 (valor do salário mínimo)*
PCS para todos os bancários	
Tiquete-refeição	R\$17 (por dia)
Cesta-Alimentação	R\$415 (valor do salário mínimo)
13ª cesta-alimentação	
Remuneração variável 5% da receita (prestação de serviços) + 10% da produção da agência**	
Auxílio-educação para todos os bancários	
Criação de um plano de previdência complementar fechado, com gestão compartilhada	

* Com ampliação da idade para 8 anos e 11 meses e comprovação anual dos gastos.

** Distribuição da receita de prestação de serviços de forma igualitária entre todos os bancários. O pagamento deverá ser feito após a publicação do balanço trimestral.

Fonte: Contraf-CUT

Novo piso salarial

Escriturário	R\$ 1.497,75
Caixas e tesoureiros	R\$ 1.947,07
Primeiro Comissionado	R\$ 2.321,50
Gerente	R\$ 3.369,93

BANCÁRIO

Presidente: José Alexandre Costa (em exercício) - **Sede** - Av. Pres. Vargas, 502 / 16º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 - Tel: 2103-4117 (PABX) - Fax (Redação): (021) 2103-4112 - **Sede Campestre** - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434 - **Secretaria de Imprensa** - Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador

responsável **Coletivo de Imprensa:** Geraldo Ferraz (Bradesco), Marcelo Ribeiro (Unibanco), Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú) - **Editor:** Carlos Vasconcellos - MTB 21335/RJ - **Redatores:** José Eurides de Queiroz - Mtb 11.7325 SP, Olyntho Contente - Mtb 14173/RJ - **Revisor:** João Luiz Pacheco - **Ilustrador:** Julio Mariano - **Diagramadores:** Marco Scalzo, Verônica Motta e Fernando Xavier **Secretário de Imprensa:** Celedon Broca - *Impresso na Cutgraf (Rua São Luis Gonzaga, 731 - São Cristóvão - Telefax: 2580-2071/3878-1582) - Distribuição Gratuita - Tiragem: 21.000*

REINTEGRAÇÃO

Mais uma vitória contra o Bradesco

O Bradesco perdeu mais uma na Justiça. Demitido depois de 23 anos de banco, o bancário do Pólo Rio Carlos Alberto de Araújo Dowsley foi reintegrado, este mês, por determinação da juíza Silvia Regina Barros da Cunha, da 39ª Vara do Trabalho. Carlos, que exercia a função de compensador à época da demissão em maio deste ano, é portador de tendinite e epicondilite nos membros superiores, lesões por esforços repetitivos (LER). Por este motivo, a dispensa foi considerada nula.

O diretor da Secretaria de Saúde do Sindicato Almir Aguiar condenou o Bradesco por sua política de demissões de bancários lesionados, lembrando que o volume de reintegrações no banco é expressivo, confirmando o desrespeito com os funcionários que adoecem em função da sobrecarga de trabalho. Ele lembra que o Bradesco sequer realiza o exame demissional, contrariando o Artigo 168 da Consolidação das Leis Trabalhista (CLT).



Carlos Dowsley, ao centro, entre os diretores Almir Aguiar (esquerda) e Gilberto Amado, exhibe sua sentença de reintegração

CAT

Almir disse que um dos fatores determinantes da reintegração foi o bancário ter procurado o Sindicato imediatamente após a demissão. Constatada a existência das doenças a Secretaria emitiu a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) dentro do período de aviso prévio, forneceu

todas as informações necessárias ao bancário e, em seguida, o encaminhou à perícia do INSS. Em seguida, a Secretaria de Assuntos Jurídicos do Sindicato moveu a ação, que acabou vitoriosa. Para mais informações sobre este e outros casos semelhantes entre em contato com a Secretaria de Saúde (2103-4119/4116/4149/4176) ou saude@bancariosrio.org.br.

HSBC

Mobilização conquista novos direitos

A luta dos bancários do HSBC, coordenada nacionalmente pela Comissão de Organização dos Empregados (COE), tem arrancado importantes vitórias nos últimos dois anos. As mais recentes, obtidas após mobilizações em todo o país e duras negociações, foram o plano odontológico, o fim do horário ampliado num grande número de agências, aumento para 1.200 o número de bolsas auxílio-educação e o fim do trabalho aos sábados.

“O trabalho da COE vem sendo bem-sucedido, seja na organização de campanhas nacionais, seja nas negociações. E vai continuar”, avaliou o representante do Sindicato do Rio na COE Wanderlei Souza, o Jacaré. O dirigente adiantou que serão negociados ainda vários outros temas importantes para os bancários do HSBC, como segurança bancária, Plano de Cargos e Salários (PCS) e melhorias no Programa de Participação e Resultados (PPR), além de novas contratações.

ODONTOLÓGICO

A grande conquista do plano odontológico foi a garantia de os funcionários poderem optar pela empresa prestadora e pelo padrão do novo plano. Além dos serviços oferecidos anteriormente, foram incluídas ortodontia, próteses e implantes. As mobilizações nacionais foram fundamentais para o resultado da nego-

ciação, com uma participação expressiva dos bancários do Rio de Janeiro.

Os protestos foram igualmente importantes para a redução do número de agências com horário ampliado. Das 217 unidades que funcionavam das 9 às 18 horas no país, apenas 120 continuarão com o mesmo sistema. São 97 que voltaram ao horário tradicional, das 10 às 16 horas.

Vitórias obtidas

- Novo plano odontológico;
- Redução do número de agências com horário ampliado;
- Aumento de bolsas do auxílio-educação;
- Fim do trabalho aos sábados;
- Ponto eletrônico administrativo para gerentes de serviço a clientes;
- Reintegração de 70 demitidos em abril de 2007;
- Manutenção da gratificação de caixa para RMO;
- Ambulatório nos centros administrativos; e
- Fim da responsabilidade de gerentes por duas agências.



Torneio de Vôlei foi um sucesso



CONFRATERNIZAÇÃO - Os atletas vencedores do torneio de vôlei de areia promovido pelo Sindicato comemoraram o título com muita alegria

O Torneio de Vôlei de Praia do Sindicato foi um sucesso total, com a participação de 12 equipes masculinas e três femininas. Conquistou o título de campeã feminina a dupla “São Conrado”, e, a masculina, a “Vôlei Copa”, liderada pelo bancário do Bradesco Léo.

O primeiro dia da competição, com as eliminatórias, aconteceu na Praia de Copacabana. As finais foram disputadas na sede campestre do Sindicato, em Jacarepaguá.

TURISMO

Conheça a estância climática de Campos do Jordão

Quem curte ar puro da montanha não pode perder o passeio que a Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer do Sindicato vai realizar na mais badalada estância climática do país: Campos do Jordão. A excursão está confirmada para os dias 15, 16 e 17 de agosto. O pacote, que inclui traslado em ônibus com ar-condicionado e pensão completa com direito a dois pernites no Parque Hotel, custa R\$420 por pessoa e pode ser pago em três vezes iguais. Crianças de 6 a 10 anos pagam R\$360. Prepare suas malas e boa viagem.