

O Sindicato está junto com você em defesa do Saúde Caixa

Pressão dos empregados faz empresa sinalizar avanços, mas é preciso urgentemente zerar déficit referente a 2023. Nova negociação será nesta quinta (9)

Na mesa de negociação da quarta-feira passada (1/11), a direção da Caixa Econômica Federal deu uma sinalização positiva na reunião com a Comissão Executiva dos Empregados (CEE), após pressão dos empregados e do movimento sindical, em duas atividades nacionais realizadas em outubro deste ano. O banco aceitou assumir os custos de pessoal do Saúde Caixa em 2023, além da utilização das reservas técnica e de contingência. A proposta da CEE era a de que o banco se responsabilizasse, também, pelos custos administrativos, mas a Caixa não concordou alegando “limitação estatutária”.

DEMANDAS URGENTES

Rogério Campanate, diretor do Sindicato do Rio e representante da CEE-Caixa, considera que houve um avanço alcançado devido à pressão das mobilizações, principalmente o protesto nacional da última segunda-feira, dia 30 de outubro. Rogério lembrou, no entanto, que, ainda assim, há projeção de déficit. Os trabalhadores da Caixa e o movimento sindical querem avançar mais e alegam que há questões



Protesto nacional em defesa do Saúde Caixa, realizado no último dia 30 de outubro. No Rio, a manifestação uniu empregados da ativa e aposentados no prédio do Passeio Corporate, na Cinelândia

urgentes que precisam ser atendidas pela empresa.

“O mais urgente é zerarmos o déficit referente ao ano de 2023, que geraria cobranças adicionais em 2024. Estamos negociando para que a Caixa utilize as reservas técnica e de contingência e assumam também os custos de pessoal dos anos de 2021, 2022 e 2023. Percebemos uma sinalização positiva nesse sentido na última mesa de negociação. Resta o debate do déficit projetado para 2024, cujas simulações a empresa ficou de apresentar na próxima

mesa”, explicou Campanate.

A nova reunião entre os representantes do banco e a CEE-Caixa acontece nesta quinta-feira (9). A Caixa deverá apresentar diversas simulações solicitadas pela CEE, garantindo a manutenção dos princípios do plano e a viabilidade de pagamento para todos os participantes.

CORRENDO CONTRA O TEMPO

O que mais tem afligido os bancários da Caixa é que o atual acordo coletivo do plano vence

em 31 de dezembro próximo. A empresa projeta déficit de R\$ 422 milhões que, repassados aos titulares em razão da Caixa ter atingido o teto estatutário de 6,5% da folha de pagamentos, resultaria na cobrança de 4,5 mensalidades a mais em 2024 para cobrir o déficit de 2023.

MOBILIZAÇÃO CONTINUA

Os bancários querem que a empresa derrube o teto, criado no governo Michel Temer (MDB), que torna o Saúde Caixa inviável para os participantes, pois com a alta dos chamados “custos médicos”, os valores vão se tornar impagáveis para os empregados. Os sindicatos têm uma luta histórica para que a empresa volte a custear 70% dos custos do plano e os trabalhadores arquem com 30%, como era antes do governo Temer criar o teto.

“A pressão e mobilização dos empregados precisam continuar até que a Caixa garanta uma solução que atenda aos empregados. Lutamos para manter os princípios do plano e a viabilidade de pagamento para todos os participantes”, destacou o presidente do Sindicato do Rio José Ferreira.



Nova mesa de negociação da Comissão Executiva dos Empregados (CEE-Caixa) com a direção da empresa acontece nesta quinta-feira (9)

Edital Assembleia Extraordinária Específica Banco Alfa

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros do Município do Rio de Janeiro, com CNPJ sob o nº 33.094.269/0001-33, situado na Av. Presidente Vargas 502/16º, 17º, 20º, 21º e 22º, andares Centro, Rio de Janeiro, por seu Presidente abaixo assinado, nos termos de seu Estatuto, convoca todos os empregados bancários e financeiros, associados ou não, que prestam serviços no Banco Alfa S/A; Banco Alfa de Investimento S/A e Financeira Alfa S/A - CFI, na base territorial deste sindicato, para participarem da assembleia extraordinária específica que se realizará de forma remota/virtual durante o período das 08:00 horas até às 20:00 do dia 09 de novembro de 2023, na forma disposta no site www.bancariosrio.org.br, (página oficial do Sindicato na Internet), onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho sobre o Programa de Participação nos Resultados para o exercício de 2023, a ser celebrado com o Banco Alfa S/A; Banco Alfa de Investimento S/A e Financeira Alfa S/A - CF, com vigência por 01 (hum) ano, para o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, estendendo seus efeitos até a data dos efetivos pagamentos.

Rio de Janeiro, 07 de novembro de 2023.

José Ferreira Pinto
Presidente

Edital Assembleia Geral Extraordinária Específica BMG

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários e Financeiros do Município do Rio de Janeiro, com CNPJ sob o nº 33.094.269/0001-33, situado na Av. Presidente Vargas 502/16º, 17º, 20º, 21º e 22º, andares Centro, Rio de Janeiro, por seu Presidente abaixo assinado, nos termos de seu Estatuto, convoca todos os empregados bancários e financeiros, associados ou não, que prestam serviços no Banco BMG S/A, na base territorial deste sindicato, para participarem da assembleia geral extraordinária específica que se realizará de forma remota/virtual durante o período das 08:00 horas até às 20:00 do dia 08 de novembro de 2023, na forma disposta no site www.bancariosrio.org.br, (página oficial do Sindicato na Internet), onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para a deliberação acerca da negociação e assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho para disciplinar o Sistema de Registro Eletrônico de Controle de Jornada de Trabalho 2023/2025, com prazo de vigência de dois anos a contar da data de sua assinatura, a serem celebrados com o Banco BMG S/A.

Rio de Janeiro, 07 de novembro de 2023.

Jose Ferreira Pinto
Presidente

NOVOS CONVÊNIOS

Você indica escolas, creches e faculdades e todos os sindicalizados ganham descontos



É BOM PARA TODOS - Além de faculdades e escolas, bancários podem indicar creches para novos convênios que garantem descontos para os associados do Sindicato

O Sindicato dos Bancários do Rio possui uma série de parcerias na área de educação, como cursos preparatórios e de idiomas, escolas, creches e faculdades que garantem descontos especiais para os seus associados.

O que muita gente não sabe é que, ao utilizar um número

maior destes serviços, o bancário sindicalizado pode até ter nos descontos um valor superior a própria mensalidade de sua entidade sindical, o que torna um atrativo para bancários e bancárias que ainda não são sindicalizados, se associarem também ao Sindicato. E a novidade é que a Secretaria de

Formação da nossa entidade sindical vai ampliar o número de parceiros na área de educação, e o melhor: com a indicação feita pela própria categoria.

“O bancário vai poder indicar uma escola, creche ou faculdade mais perto de sua residência ou de seu trabalho e, a partir da indicação do nosso associado, nós vamos fazer todo o possível para fechar o novo convênio. Todos terão novos conveniados na área de educação, sempre com descontos especiais para os sindicalizados”, explica o diretor do Sindicato, Sérgio Amorim.

COMO FAZER A INDICAÇÃO

Para fazer a indicação é muito fácil. Basta clicar no banner que está no topo do site do Sindicato (www.bancariosrio.org.br) e preencher o formulário com a sua indicação. É rápido, fácil e seguro.

SOLIDARIEDADE

Nesta quinta (9) tem passeata contra extermínio da população de Gaza

No último sábado (4), manifestações em todo o mundo exigiram a suspensão dos bombardeios das forças armadas de Israel à Faixa de Gaza, que já mataram mais de 9 mil palestinos, entre estes, quase 4 mil crianças.

No Rio de Janeiro, diversas entidades da sociedade e partidos de esquerda estão convocando uma passeata para a próxima quinta-feira, dia 9 de novembro, a partir das 17h. A concentração será nos fundos



da Igreja da Candelária, de onde a manifestação seguirá até a frente do Consulado dos Estados Unidos, que fica na Avenida Presidente Wilson, 147. Além de prestar todo o apoio à resistência palestina, a manifestação exigirá o fim dos ataques de Israel ao território de Gaza, a autorização da entrada de ajuda humanitária, o fim dos bombardeios a hospitais, residências e mesquitas e a criação de um Estado Palestino.

BANCÁRIO

Presidente: José Ferreira Pinto – Av. Pres. Vargas, 502 /17º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 – Centro – Fax (Redação): (021) 2103-4112 – Sede **Campestre** - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434 (Pechincha/Jacarepagua) – **Secretaria de Imprensa** (imprensa@bancariosrio.org.br) – Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável **Coletivo de Imprensa:** Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú), José Pinheiro (Banerj/Itaú) - **Editor:** Carlos Vasconcellos - MTB 21335/RJ - **Redatores:** Carlos Vasconcellos e Olyntho Contente - **Diagramador:** Marco Scalzo - **Fotos:** Nando Neves - **Secretário de Imprensa:** Celedon Broca – Secretaria de Cultura (cultural@bancariosrio.org.br) - Tel.: 2103-4150 – Secretaria de Bancos Públicos (bancospublicos@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4122/4123 – Secretaria de Bancos Privados (bancosprivados@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4121/4124/4172 – Secretaria de Saúde (saude@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4110/4116/4149/4176 – Secretaria do Jurídico (juridico@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4104/4125/4128/4173 – Impresso na 3 Graph - Distribuição Gratuita - Tiragem: 13.000

Funcionários consideram estratégico reforçar papel de banco público do BB

Em reunião realizada na segunda-feira (30/10) com a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB), representantes do BB apresentaram o Plano Estratégico Corporativo da empresa, para o período 2024-2028. A exposição contou com um balanço das mudanças recentes do sistema financeiro brasileiro e que impactam na posição do banco em relação às demais empresas do setor.

Se em 2016 cada pessoa (PF e PJ) tinha, em média, relacionamento com duas instituições financeiras, atualmente, cada pessoa tem, em média, com cinco instituições. Parte da explicação para isso estaria com a ampliação de novos agentes no sistema financeiro, que passaram a competir por espaço com os bancos tradicionais, como as fintechs (empresas que fornecem serviços financeiros por meio do uso da tecnologia).

DIGITALIZAÇÃO

Preocupa os bancários o fato de o BB estar inserido, como todo o setor, nas mudanças decorrentes da digitalização, mas o movimen-



O Sindicato do Rio tem uma luta histórica em defesa da afirmação do papel social dos bancos públicos e de melhores condições de trabalho e de saúde para o funcionalismo do BB

to sindical lembra que se trata de uma instituição pública, com responsabilidade sobre a retomada do desenvolvimento do país e o papel social na democratização financeira, devendo atender toda a população, inclusive idosos e os pequenos municípios de regiões urbanas e rurais.

Os representantes do banco reconheceram que, na gestão anterior, ocorreram reduções de agências, principalmente em cidades pequenas, e redução de funcionários. Foi dito que a diminuição do quadro de pessoal

e de estrutura não está no plano estratégico pensado para 2024-2028 e, ainda, que há expectativa de posse de seis mil funcionários até 2025.

METAS

Um dado importante, apresentado logo no início da apresentação do banco, para ilustrar a proposta do plano estratégico, foi que metas que haviam sido estabelecidas para este ano, 2023, já tinham sido superadas no primeiro semestre. As metas

representam hoje uma das maiores preocupações do funcionalismo e tem elevado o número de bancários adoecidos, especialmente as doenças psíquicas e emocionais.

"O banco quer que as pessoas sejam engajadas aos valores do BB, promotores da colaboração, respeito e inclusão. Um dos compromissos é assegurar um ambiente de trabalho psicologicamente saudável que, dentro da gestão de pessoas, é o item mais importante", afirmou Rita Mota, do Sindicato do Rio e da CEBB.

"Isto porque as pessoas têm adoecido na categoria bancária em prol de atingir os objetivos das instituições financeiras. Esse compromisso com um ambiente psicologicamente saudável, é o mais importante para os funcionários. O adoecimento mental, psíquico é o que tem afastado os colegas e isso impacta todo o processo produtivo, sendo fundamental para a sustentabilidade do BB que seus funcionários se mantenham saudáveis, que o ambiente possa assegurar a segurança. Essa é a chave para que todo o resto possa dar certo", argumentou Rita Mota.

Previc investiga gestores de fundo de pensão indicados pelo Santander

A Superintendência Nacional de Previdência Suplementar (Previc) suspendeu os processos de retirada de patrocínio e transferência de gestão dos planos do Fundo Banespa de Seguridade Social (Banesprev), até que sejam apuradas as diversas denúncias protocoladas na autarquia. O órgão também informou que os processos dependem de decisão favorável da assembleia de participantes, portanto estão em desacordo com o estatuto vigente de 2015.

A informação foi publicada no site da Associação dos Funcionários do Banespa (Afubesp). Para a secretária de Relações Internacionais da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), Rita Berlofa, considerando o grande

número de irregularidades praticadas pelos gestores do Fundo, indicados pelo Banco Santander, a decisão da Previc foi acertada, afinal ela é o órgão fiscalizador.

O vice-presidente da Afubesp e conselheiro deliberativo eleito do Banesprev, Walter Oliveira, disse que desde o início deste processo, a Afubesp e as entidades sindicais sempre alertaram que seriam esgotadas todas as alternativas administrativas e que o poder judiciário será sempre a última alternativa. "As primeiras audiências e denúncias sobre os temas começaram no governo de transição e em seguida com a nova direção da Previc". Oliveira acrescentou ser esta uma importante vitória que só foi possível devido à mudança drástica de comando do país.

A Superintendência Nacional de Previdência Complementar é uma autarquia de natureza especial, dotada de autonomia administrativa e financeira e patrimônio próprio, vinculada ao Ministério da Previdência Social. Atua em todo o território nacional como entidade de fiscalização e supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar e de execução das políticas para o regime de previdência complementar operado pelas referidas entidades.

PRAZO DE 60 DIAS

Na decisão, a Previc também solicitou que, em 60 dias, o Banesprev apresente a decisão favorável da assembleia de partici-

pantes com relação aos temas de transferência de gerenciamento e retirada de patrocínio para prosseguimento dos pleitos.

A Previc relata que tomou ciência das irregularidades cometidas pelo fundo pelo processo nº 44011.002543/2023-11, aberto após formalização de denúncia efetivada na Previc no dia 4 de abril de 2023, pela Associação dos Funcionários do Grupo Santander Banespa, Banesprev e Cabesp (Afubesp), Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região, Contraf-CUT, Federação dos Bancários de São Paulo e Mato Grosso do Sul (Feeb-SP/MS) e Associação Nacional dos Participante de Fundos de Pensão e dos Beneficiários de Saúde Suplementar de Autogestão (Anapar).

Brasil precisa tributar super-ricos e offshores como fazem EUA e Europa

Senado pode votar reforma tributária nesta semana e primeira parte em discussão no Congresso simplifica sistema e facilita fiscalização

A tão esperada reforma tributária deve ter a sua primeira etapa votada no Senado nesta semana. Foram cerca de três meses de negociações do governo federal com o Centrão. A expectativa é que a Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) analise o parecer do senador Eduardo Braga (MDB-PA) já nesta terça-feira (7) e que o texto receba o aval da maioria dos senadores no plenário até o final da semana. Após a aprovação no Senado, o texto voltará a ser debatido na Câmara dos Deputados, uma vez que sofreu alterações pelos senadores.

COMBATE À SONEGAÇÃO

O governo Lula trata a reforma tributária como uma de suas prioridades. Nesta primeira fase, a proposta visa simplificar a tributação no país e facilitar a fiscalização contra a sonegação. Se aprovada, a reforma extinguirá alguns impostos, criando o chamado IVA (Imposto sobre Valor Agregado).

“Isso acaba com a cumula-



tividade de imposto na cadeia produtiva e pode gerar redução de preços ao consumidor, caso os membros da cadeia não queiram aproveitar para aumentar sua margem de lucro”, disse o secretário de Relações do Trabalho e responsável da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) pelo acompanhamento da tramitação no Congresso Na-

cional de temas de interesse dos trabalhadores, Jeferson Meira, o Jefão.

PAÍSES AVANÇADOS

Os trabalhadores, através do movimento sindical, querem a aprovação desta primeira etapa da reforma para avançar no que é ainda mais importante: o Brasil precisa fazer como nas nações

capitalistas mais avançadas do mundo, como EUA, Alemanha, França, Reino Unido, Suíça e Noruega, e implementar uma tributação progressiva, ou seja, taxando os mais ricos, com impostos sobre grandes fortunas, lucros e dividendos, grandes heranças e offshores, aliviando os impostos sobre o consumo. O atual modelo brasileiro regressivo de tributação prejudica diretamente os mais pobres e a classe média.

Em agosto deste ano, o presidente Lula sancionou Medida Provisória que amplia a isenção do IR para quem ganha até R\$ 2.640 por mês, cerca de dois salários mínimos. A isenção anterior era de R\$ 1.903. O governo quer, até ao final da atual gestão, ampliar a isenção para trabalhadores que ganham até R\$5 mil mensais. Mas, para isso, somente se o Palácio do Planalto conseguir aprovar no Congresso Nacional a tributação dos mais ricos, que inclui ainda a taxa de IPVA sobre iates de luxo e jetskys.

Curso Paternidade Responsável será dia 22 de novembro



A Secretaria de Políticas Sociais do Sindicato dos Bancários do Rio vai realizar nova edição do curso de “Paternidade Responsável”. As aulas serão por meio virtual no dia 22 de novembro, das 18h às 21h30. No ato da inscrição, informar os seguintes dados: nome completo, número da matrícula sindical, banco e agência, data prevista para o nascimento do bebê, telefone e o e-mail pessoal. Para se inscrever ligue para (21) 2103-4165/4170 ou através do e-mail cursopaternidade@bancariosrio.org.br.

O curso é um atributo para os papais bancários gozarem da ampliação da licença paternidade, direito conquistado pelos trabalhadores durante o governo de Dilma Rousseff.

“A extensão da Licença Paternidade é mais uma conquista dos trabalhadores alcançada com a luta do movimento sindical. Para gozar deste benefício é necessário fazer o curso, por isso organizamos as aulas para a nossa categoria”, explicou o diretor da Secretaria de Políticas Sociais do Sindicato, Robson Santos.

Santander: cesta alimentação sai dia 30 de novembro



Uma conquista garantida pela Convenção Coletiva de Trabalho desde 2007, a 13ª cesta alimentação, no vale-alimentação, será paga em 30 de novembro pelo Santander, segundo informou o próprio banco. Os bancários poderão acompanhar o pagamento no aplicativo do cartão Ben.

“A 13ª cesta alimentação consiste em um crédito a mais, pago em dezembro, no

vale-alimentação. Ou seja, os bancários recebem o dobro do valor do vale, no último mês do ano. Mas esta não é uma benesse dos bancos, mas sim uma conquista importante da categoria na luta coletiva e na organização dos bancários e bancárias representados pelos sindicatos nas mesas de negociação”, afirma o diretor do Sindicato do Rio, Marcos Vicente.